Gapanalyse Frederikssund Kommune

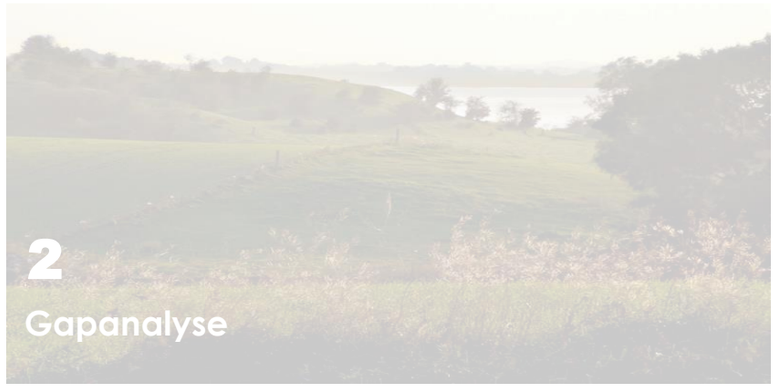
Hvordan forløser vi potentialet?

15. januar 2025

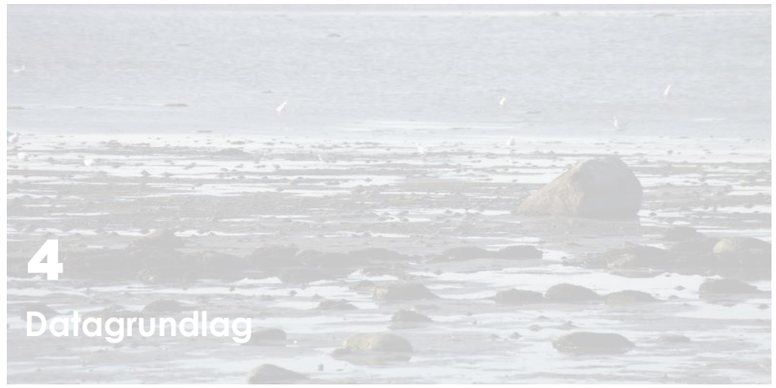
Frederikssund Erhverv & Frederikssund Kommune

Indholdsfortegnelse

1 Sammenfatning


2 Gapanalyse

3 Handlingskatalog


4 Datagrundlag

5 Referenceliste

6 Bilag

Note: Fotografer til billeder er for (1) Søren Wesseltoft, (2) Mikkel Urup, (3) Visit Fjordlandet, ukendt, (4): Mikkel Urup, (5) Søren Wesseltoft, (6) sarahinthegreen.dk

Sammenfatning (1/2)

Erhvervslivet i Frederikssund

Frederikssund Kommune har ambitiøse mål om at sikre et erhvervsliv i fortsat udvikling, øge befolkningstallet frem mod 2050 og samtidig sikre CO_2-neutralitet i 2045.

I dag har erhvervslivet i Frederikssund Kommune en divers sammensætning, der på flere måder minder om landsgennemsnittet.

Kommunen har samtidig haft en periode med et fald i antallet af arbejdspladser, men der er fortsat lav arbejdsløshed blandt kommunes borgere. Det skyldes, at flere pendler ud af kommunen for at arbejde. Over tid, kan dette blive en bremse for erhvervslivet i regionen.

For at skabe de bedste forudsætninger for erhvervslivet i Frederikssund Kommune fremover, bør en ny erhvervspolitik i Frederikssund Kommune skabe gode rammevilkår for erhvervslivet og adressere eksisterende barrierer.

I dette projekt har vi på baggrund af interviews med virksomheder og Erhvervskonferencen d. 25. november 2024, identificeret en række forskellige **barrierer**, som opleves af virksomhederne i Frederikssund i dag:

- **Mangel på kvalificeret arbejdskraft:** det er vanskeligt at rekruttere kvalificeret arbejdskraft lokalt, men også at tiltrække arbejdskraften udefra, eksempelvis fra København. Det kan skyldes at kandidater ikke ønsker at bo lokalt i Frederikssund, eller at transporten er for lang/besværlig.
- **Tilgængelighed:** flere repræsentanter fremhæver en underdimensioneret vejinfrastruktur, herunder motorvej samt tilgængelighed af offentlig transport, som en bremse for udviklingen og indpendling.
- **Lav (opfattet) erhvervsvenlighed i Frederikssund kommune:** skyldes ifølge erhvervet dels en mangelfuld kommunikation og langsom kommunal sagsbehandling af eksempelvis byggesager[1], men også mangel på erhvervsarealer – især i forbindelse med udvidelsesmuligheder for eksisterende anlæg.
- **Behov for endnu mere grøn forsyning** som eksempelvis grøn strøm. Energipartnerskabet fremhæves som noget positivt, men der ønskes et højere tempo og engagement i partnerskabet.

At adressere disse barrierer er en kompleks opgave, og selv områder, man ikke umiddelbart forbinder med erhvervsliv eller erhvervsvenlighed, er vigtige at se på for at skabe den nødvendige strukturelle forandring, som aktører i Frederikssund Kommune kan stå sammen om.

I dette projekt spørger vi derfor, hvad der skal til for at komme i mål med følgende, relativt brede, **arbejdshypotese**:

"Frederikssund skal være fremtidens grønne erhvervskommune i udvikling, hvor det er attraktivt at drive virksomhed, samtidig med at borgerne har høj livskvalitet igennem hele livet."

Copenhagen Economics' opgave

Frederikssund Erhverv og Frederikssund Kommune har bedt Copenhagen Economics om hjælp til at udvikle en systematisk måde at måle udviklingen mod visionen om fremtidens grønne erhvervskommune i årene fremover, samt identificere konkrete handlinger for at nå derhen.

Dette skal være input til administrationens videre arbejde med en ny erhvervspolitik fra 2025.

De konkrete leverancer i projektet er:

- en række objektive og databaserede **indikatorer**, der kan belyse udviklingen og samtidig måle på, om barriererne for erhvervslivet mindskes over tid.[2] Dette beskrives indgående i denne rapport samt medfølgende datagrundlag i Excel.
- en **gapanalyse** med mål for udvalgte indikatorer i 2035 samt forskellen ('gappet') til udgangspunktet i dag.
- **præsentation, indsamling og bearbejdning** af input fra Erhvervskonferencen d. 25. november 2024 med deltagelse fra erhvervsliv, politikere, Frederikssund Erhverv samt repræsentanter fra administrationen i Frederikssund Kommune.
- et **handlingskatalog** med konkrete handlinger, som kan være med til at adressere barriererne og nå målene. Det må forventes, at der skal arbejdes videre med at tilpasse handlinger til de helt nære, lokale forhold i Frederikssund Kommune.

1) Ventetiden på byggesager er dog faldet det seneste år, se link
2) Indikatorerne måler de underliggende økonomiske parametre, der ligger bag barriererne. Ved at arbejde med de underliggende/strukturelle parametre, kan man effektivt arbejde på at reducere barriererne.

Sammenfatning (2/2)

Gapanalysen

Arbejdshypotesen på side 3 er udarbejdet i samarbejde med Frederikssund Erhverv og Frederikssund Kommune. Denne udtrykker en vision for 'hvor vi gerne vil hen'. Gapanalysen bygger på denne arbejdshypotese.[1]

Gapanalysen er et nyttigt værktøj, fordi den sætter mål for, hvor Frederikssund Kommune skal hen, med afsæt i det nuværende udgangspunkt[2], og den giver en konkret ramme for at tale om, *hvad der skal til* for at nå målet.

Vi definerer syv objektive indikatorer til gapanalysen ud fra en økonomisk, datadreven tilgang i tre kriterier:

i. **Relevans**: Indikatorerne er relevante for arbejdshypotesen og barrierer.[3]
ii. **Målbarhed**: Indikatorerne kan kvantificeres/måles
iii. **Datatilgængelighed over tid**: Indikatorerne skal kunne opdateres fremover for at måle udviklingen.[4]

De udvalgte indikatorer 1-7 er vigtige for at indfri arbejdshypotesen. I tabellen til højre er indikatorerne inddelt efter de identificerede barrierer som de relaterer sig til.

Vi har sammen med Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv sat ambitiøse, men realistiske mål for indikatorerne. Målsætningen for hver indikator tager så vidt muligt afsæt i eksisterende politiske strategier og målsætninger i Frederikssund.

Eksempel

For at kunne adressere udfordringen om fx *Mangel på kvalificeret arbejdskraft*, må man forsøge at øge størrelsen af den pulje af personer som virksomhederne kan rekruttere fra.

Virksomhederne kan gøre noget i forhold til opgaver, løn og vilkår, men kommunens befolkningssammensætning vil også have betydning, ligesom muligheden for at pendle til kommunen.

Vi vælger indikatorer, der kan måle dette over tid, så det er replikérbart år for år. Udvikler indikatorerne sig mod målet, peger det på en udvikling mod arbejdshypotesen.

Barriere	#	Indikator
Mangel på kvalificeret arbejdskraft	1	Øget befolkningstilvækst
	2	Flere borgere mellem 25-39
	3	Fastholde andel med erhvervsfaglig eller videregående uddannelse
Tilgængelighed	4	Lavere nettopendling
Lav (opfattet) erhvervsvenlighed i samspil med kommunen	5	Forbedring af Frederikssund Kommunes rangering på DI's Lokal Erhvervsvenlighed-indeks
	6	Flere globale arbejdspladser
Utilstrækkelig adgang til grøn forsyning	7	Lavere CO_2 udledning

For at mindske barriererne og nå hver indikators målsætning er der behov for en række handlinger. Disse handlinger skal udføres af Frederikssund Kommune, Frederikssund Erhverv, erhvervslivet selv og andre aktører i fællesskab.

Deltagerne på Erhvervskonferencen d. 25. november 2024 har givet værdifulde input til både barrierer og handlinger, som vi har bearbejdet baseret på projektets samlede læring til ét handlingskatalog.

Handlingskataloget er ikke en handlings*plan* og ikke nødvendigvis tilstrækkeligt for at nå i mål. Det er dog en vigtig indsigt fra projektet, at gode rammevilkår for erhvervslivet er mere end blot erhvervsrettede indsatser.

1) Bemærk at denne vision ikke er politisk vedtaget i Frederikssund Kommune. 2) Dette er tilrettelagt så det kan gentages og udvikling følges over kommende år. / 3) Se side 3. / 4) Vi ved ikke med sikkerhed, at alle datakilder til indikatorerne opdateres i al fremtid. Datakilderne bygger bl.a. på Danmarks Statistik, som ofte kører statistikker over mange år, og dermed forventer vi, at indikatorerne kan opdateres.

Projektets metode og proces

Faktaboks

I projektet har vi udarbejdet en **gapanalyse** og et **handlingskatalog** for at understøtte det fremtidige arbejde med arbejdshypotesen, se side 3. Det har vi gjort med følgende metode:

Gapanalyse

Gapanalysen er udarbejdet pba. en grundig **data- og informationsindsamling**, herunder opstartsmøde med kommunen og Frederikssund Erhverv, hvor vi definerede arbejdshypotesen for **2035** med fokus på livskvalitet og erhvervsattraktivitet. Derefter har vi afholdt interviews med lokale virksomheder, politikere og administration i kommunen. Baseret på dette indsamlede vi og behandlede data til at definere **baseline**, **målsætning** og **gap frem mod 2035** for syv udvalgte indikatorer som understøtter arbejdshypotesen, se næste afsnit.

Handlingskatalog

Vi præsenterede gapanalysen til **Erhvervskonferencen** 2024, hvorefter deltagerne på konferencen bidrog med handlingsforslag, som vi har indsamlet og sammenfattet til **handlingskataloget** i denne rapport.

1 **Baseline**

2 **Målsætning**

3 **Gap-analyse**

4 **Handlings-katalog**

Data- og informations-indsamling

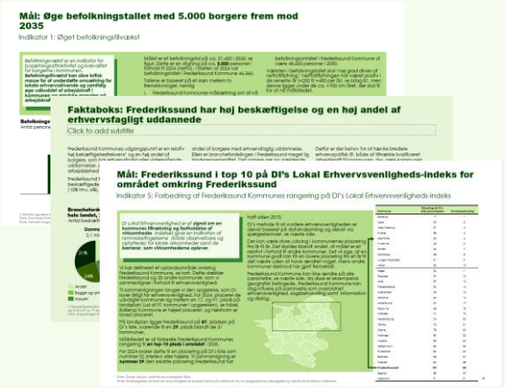
- Opstartsmøde med FE og FK.
- Interviews med virksomheder, politikere og administration i kommunen.
- Dataindsamling og -behandling.

Gap frem mod 2035

- Sammenstilling af information i syv indikatorer.
- Kvalitetssikring af gapanalyse.
- Præsentation af resultater på Erhvervskonferencen 2024.

Erhvervskonference

- Indsamling, kvalificering og sammenfatning af handlingsforslag fra workshops på Erhvervskonferencen.
- Levering af endelig rapport med gapanalyse og handlingskatalog.



Frederikssund har høj beskæftigelse og en høj andel af erhvervsfagligt uddannede

Faktaboks

Udgangspunktet for det lokale erhvervsliv

Frederikssund Kommunes udgangspunkt er en relativ høj bekæftigelsesfrekvens[1] og en høj andel af borgere, som har erhvervsfaglig uddannelse i forhold til landsgennemtnittet (41% hhv. 34%), se figurer. Der er samtidig lav arbejdsløshed i kommunen.

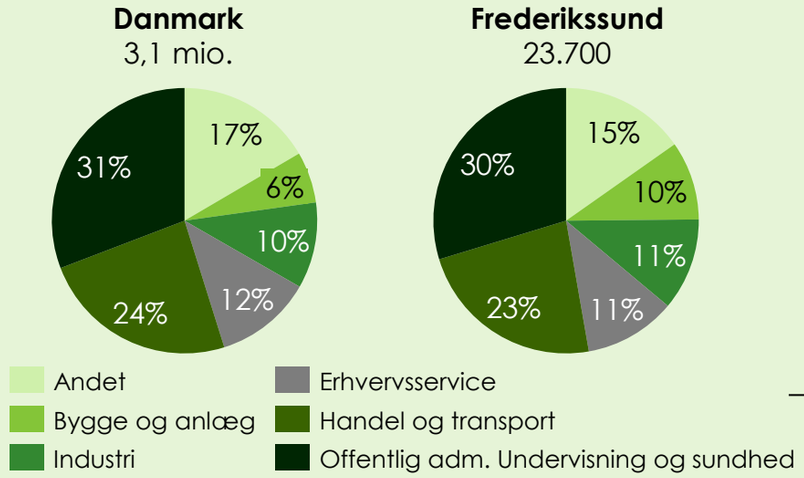
Frederikssund Kommune har en lidt højere andel af beskæftigede i bygge- og anlæg end på landsplan (10% hhv. 6%), hvilket stemmer ens med den høje andel af borgere med erhvervsfaglig uddannelse. Ellers er branchefordelingen i Frederikssund meget lig landsgennemsnittet. Det samme gør sig gældende på uddannelsesniveau.

Da arbejdsløsheden er lav og virksomhederne fortsat efterspørger arbejdskraft, skal ny arbejdskraft i højere grad tiltrækkes udefra, enten via indpendling eller ved at flere bosætter sig og arbejder i kommunen.

Derfor er der behov for at tænke bredere erhvervspolitisk ift. både at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til kommunen, dvs. gøre kommunen mere attraktiv at bo i, samtidig med at kommunen sikrer gode forhold for erhvervet.

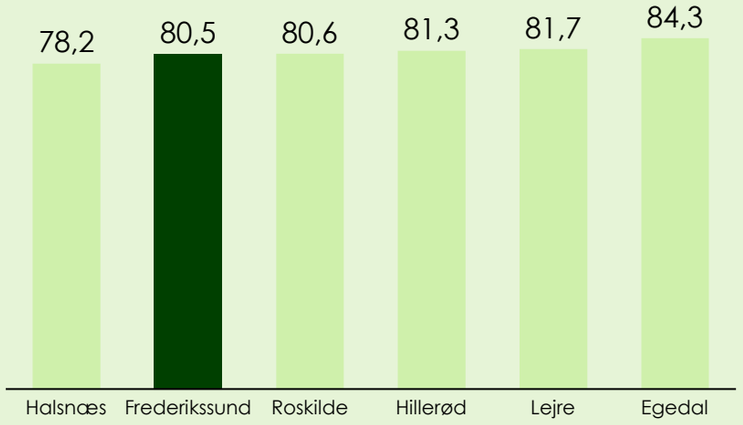
Branchefordeling i Frederikssund Kommune og hele landet, 2022

Antal beskæftigede (pct)



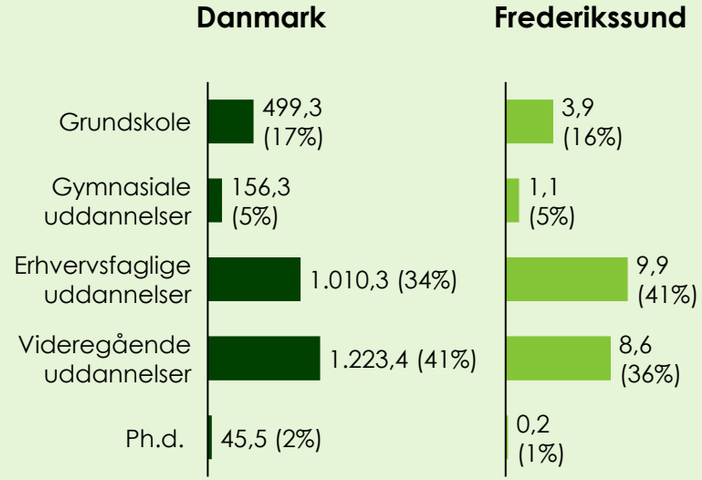
Beskæftigelsesfrekvensen i udvalgte kommuner, 2022

Beskæftigelsesfrekvens blandt 16-64 årige



Personer i alderen 30-69 år fordelt på højest gennemførte uddannelse i Frederikssund Kommune og landsgennemsnit, 2022

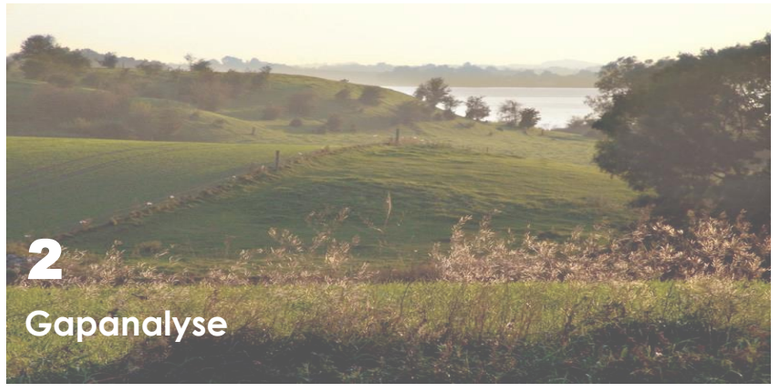
Tusind personer (procent)



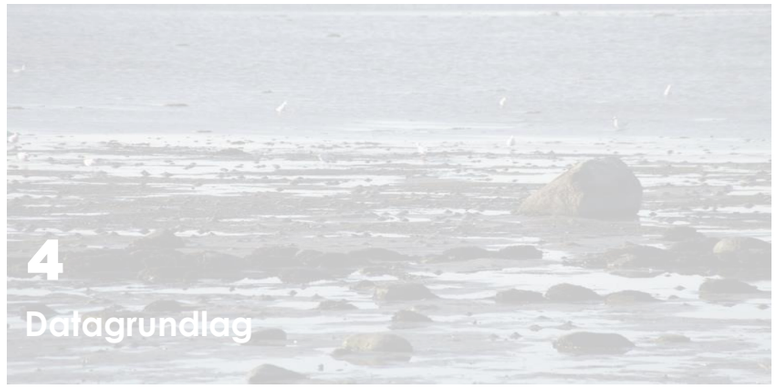
1) Beskæftigelsesfrekvensen er andelen af arbejdsstyrken, som er i arbejde. På landsplan er beskæftigelsesfrekvensen for arbejdsstyrken for personer mellem 15 og 64 år på ca. 77 procent.
Kilde: Copenhagen Economics baseret på Danmarks Statistik.

Indholdsfortegnelse

1 Sammenfatning


2 Gapanalyse

3 Handlingskatalog


4 Datagrundlag

5 Referenceliste

6 Bilag

Note: Fotografer til billeder er for (1) Søren Wesseltoft, (2) Mikkel Urup, (3) Visit Fjordlandet, ukendt, (4): Mikkel Urup, (5) Søren Wesseltoft, (6) sarahinthegreen.dk

Vi definerer arbejdshypotese, mål og baseline for Frederikssund i 2035

I dette kapitel beskriver vi vores metode og tilgang.

Vi starter med arbejdshypotesen og udvælgelsen af indikatorerne ud fra vores data- og informationsindsamling. Dernæst beskriver vi udarbejdelsen af gapanalysen konceptuelt, og til sidst gennemgår vi gapanalysen for hver indikator, dvs. baseline og gap.

Arbejdshypotese

Vi arbejder med følgende overordnede arbejdshypotese for analysen:

"Frederikssund skal være fremtidens grønne erhvervskommune i udvikling, hvor det er attraktivt at drive virksomhed, samtidig med at borgerne har høj livskvalitet igennem hele livet."

Arbejdshypotesen er baseret på, at vi i projektets opstart identificerede **erhvervsattraktivitet** og **livskvalitet** som hovedfokusområder, hvor Frederikssund Kommune kan forbedre sig. Hypotesen flugter samtidig med flere af Frederikssund Kommunes **strategier**, især en **forøgelse af befolkningsantallet** med ca. 20.000 borgere (netto) frem mod 2050 og **klimaneutralitet** i 2045.

Selvom der er en positiv befolkningsmæssig- og økonomisk udvikling i Frederikssund, er der barrierer, som potentielt begrænser udviklingen. Vi har i forbindelse med projektet identificeret barrierer, som erhvervslivet oplever i Frederikksund Kommune, se side 9.

Det er et gennemgående tema i mange af vores interviews, at der mangler **kritisk masse** i Frederikssund Kommune. Kritisk masse er i denne sammenhæng en tilstrækkelig mængde borgere til at holde noget kørende, eksempelvis nok kunder til at en butik eller restauration kan løbe rundt. Det fremhæves især i forhold til øget bosætning og erhvervsliv, som kan drive yderligere udvikling igennem øget lokal efterspørgsel.

Udvælgelse af indikatorer

Vi har udvalgt en række indikatorer, som er vigtige, men ikke tilstrækkelige, for at indfri arbejdshypotesen.

Vi ved dog, at en positiv udvikling på disse indikatorer frem mod 2035, er *nødvendige* for at nå målene og adressere barriererne. Dermed er det relevant at måle på disse indikatorer løbende frem mod 2035 for at sikre at kommunen og erhvervslivet bevæger sig i ønsket retning og takt.

Vi har udvalgt de syv indikatorer ud fra tre kriterier:

- **Relevans**: Indikatorerne er relevante for arbejdshypotesen og barrierer.
- **Målbarhed:** Indikatorerne skal kunne kvantificeres.
- **Datatilgængelighed over tid:** Det skal være muligt at opdatere indikatorerne fremover for at måle udviklingen.

Indikatorerne kan dog ikke stå alene. De er alt andet lige markører, da der ikke findes gode og simple måltal, som udtrykker 'livskvalitet' eller 'erhvervsattraktivitet'.

Vi måler udvikling i syv relevante indikatorer

Gruppering af indikatorer

Vi har grupperet de syv indikatorer under **barriererne**:

- *Indikator 1-3* dækker over **behovet for kritisk masse og mere arbejdskraft** i kommunen. Det gælder borgere i den erhvervsaktive alder med erhvervsfaglige eller videregående uddannelse, samt 'unge voksne' mellem 25-39 år. Det er både vigtigt for at sikre kvalificeret arbejdskraft i kommunen, men også for at sikre en kritisk masse af borgere, der kan understøtte lokale erhvervsdrivende i kommunen.
- *Indikator 4* dækker over en **lavere nettopendling**, hvor flere bor og arbejder lokalt (mindre pendling) og der er et bedre match mellem borgere og lokale arbejdspladser.
- *Indikator 5-6* dækker over lav (opfattet) erhvervsvenlighed og behovet for at øge **erhvervsattraktiviteten** og tiltrækning af globale virksomheder og vedrører barrierer ift. rammebetingelser og mødet med kommunen.
- Indikator 7 dækker grøn omstilling. Vi måler derfor på CO_2-udledning, som kan tolkes som en betingelse, som skal overholdes for at nå Frederikssund Kommunes klimastrategi.

Tilgang til gapanalyse

For hver indikator definerer vi **mål** for Frederikssund Kommune i 2035, som så vidt muligt forankres i allerede definerede strategier (bosætning, klima) og arbejdshypotesen. Derefter finder vi en **baseline**, som er det senest tilgængelige datapunkt.

Gappet er forskellen mellem baseline og målsætning, og er netop det hul, som skal lukkes for at nå i mål med strategierne og arbejdshypotesen. Fra side 10 gennemgår vi gapanalysen for hver indikator.

#	Indikator	Kilde	Datatilgængelighed over tid	Barriere
1	Øget befolkningstilvækst	Danmarks Statistik	God	Mangel på kvalificeret arbejdskraft
2	Flere borgere mellem 25-39	Danmarks Statistik	God	
3	Fastholde andel borgere med erhvervsfaglig eller videregående uddannelse	Danmarks Statistik	God	
4	Lavere nettopendling	Danmarks Statistik	God	Lav tilgængelighed
5	Forbedring af Frederikssund Kommunes rangering på DI's Lokal Erhvervsvenlighed-indeks	DI	Det er forventningen	Lav (opfattet) erhvervsvenlighed i samspil med kommunen
6	Flere globale arbejdspladser	Danmarks Statistik (særkørsel)	God	
7	Lavere CO_2 udledning	Energistyrelsen	God	Utilstrækkelig adgang til grøn forsyning

MANGEL PÅ KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

- INDIKATOR 1: ØGET BEFOLKNINGSVÆKST
- INDIKATOR 2: FLERE BORGERE MELLEM 25-39
- INDIKATOR 3: FASTHOLDE ANDEL BORGERE MED ERHVERVSFAGLIG ELLER VIDEREGÅENDE UDDANNELSE

Mål: Øge befolkningstallet med 5.000 borgere frem mod 2035

Indikator 1: Øget befolkningstilvækst

Befolkningsvækst er en indikator for bosætningsattraktivitet og livskvalitet for borgerne i kommunen.
Befolkningstilvækst kan sikre kritisk masse for at understøtte omsætning for lokale erhvervsdrivende og samtidig øge udbuddet af arbejdskraft i kommunen og mindske manglen på arbejdskraft.

Målet er et befolkningstal på ca. 51.400 i 2035, se figur. Dette er en stigning på ca. **5.000** personer i forhold til 2024 (netto). I starten af 2024 var befolkningstallet i Frederikssund Kommune 46.360.

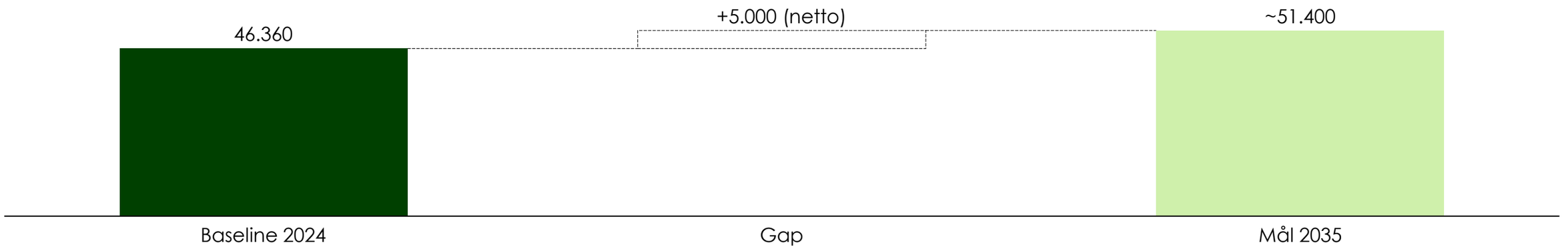
Tallene er baseret på et skøn mellem to fremskrivninger, nemlig

i. Frederikssund Kommunes målsætning om at nå 65.000 indbyggere i 2050 og
ii. Danmark Statistiks fremskrivning på at befolkningsantallet i Frederikssund Kommune vil være 48.600 personer i 2050.

Væksten i befolkningstallet skal i høj grad drives af nettotilflytning.[1] Nettotilflytningen har været positiv i de seneste år (+200 til +450 per år), se bilag B1, men de fleste år ligger under de ca. +450 om året, der skal til for at nå målet.

Befolkningstal i Frederikssund Kommune
Antal personer

Til sammenligning fremskriver Danmarks Statistik, at der vil være **47.660** indbyggere i Frederikssund i 2035.



1) Befolkningsvækst kan komme fra to kilder: Højere fødselsrate end dødsrate eller Nettotilflyning
Kilde: Danmarks Statistik (BY3) og (FRKM225) og Frederikssund Kommune 2021): Bosætningsstrategi 2050
Note: Fremskrivningerne er baseret på tabel FRKM224 fra Danmarks Statistik

Mål: 1.350 flere borgere i alderen 25-39 år i 2035

Indikator 2: Flere borgere mellem 25-39

*Unge flytter til de større byer for at uddanne sig, mens børnefamilier rykker ud af de store byer. Det er **vigtigt at tiltrække 'unge voksne' borgere til Frederikssund for at sikre et langvarigt udbud af arbejdskraft til lokale virksomheder** og samtidig et langvarigt indkomstgrundlag for kommunen.*

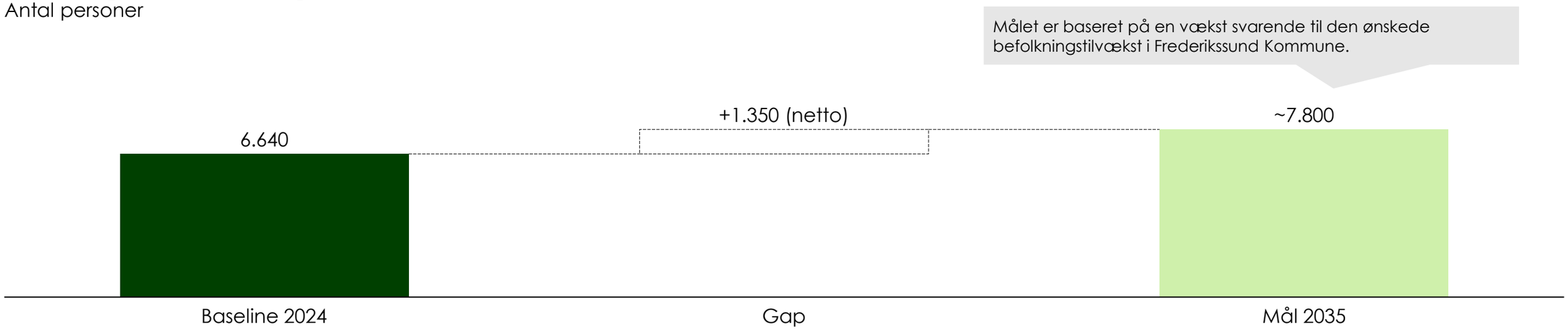
Målet er at få **1.350** flere borgere i alderen 25-39 år til Frederikssund (netto) frem mod 2035, hvilket svarer til den samme procentuelle befolkningstilvækst tiltænkt i Frederikssunds strategi om at nå 65.000 borgere i 2050.[1] Indikator 2 har dermed et mere ambitiøst mål end indikator 1.

Det er forventeligt, at der fortsat er udflytning af borgere i start 20'erne i Frederikssund, eftersom unge borgere flytter for at uddanne sig, mens tilflytning primært sker som familie.

Vigtige beslutningsparametre for bosætning for børnefamilier er:

- Boligpriser
- Kvalitet i kommunale daginstitutioner, skoler
- Afstand til arbejde, transportmuligheder
- Lokalt by-, kultur-, natur- og foreningsliv
- Personligt lokalt netværk

Befolkningstal for 25-39-årige i Frederikssund Kommune
Antal personer



Kilde: Frederikssund Kommune 2021): Bosætningsstrategi 2050
1) Baseret på en lineær fremskrivning,.

Mål: 2.000 flere borgere mellem 30-69 år med erhvervsfaglige eller videregående uddannelser i 2035

Indikator 3: Fastholde andel borgere med erhvervsfaglig eller videregående uddannelse

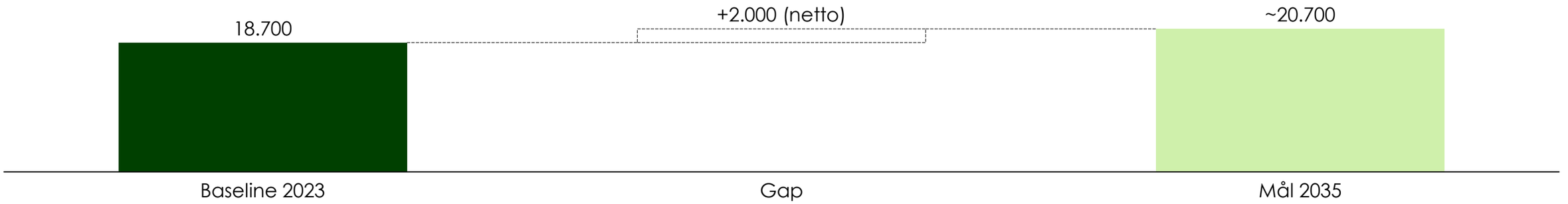
*Både store og mindre virksomheder fortæller om mangel på **kvalificeret arbejdskraft** i kommunen. Det kan denne indikator måle på.*

Målet er at øge antallet og andelen af borgere med enten en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse med **2.000 (netto)** til ca. 20.700 borgere i 2035.

Med ambitioner om en stigende befolkning, flere globale arbejdspladser og øget produktivitet er der også behov for et fokus på borgernes uddannelse. Antallet følger befolkningstilvæksten fra indikator 1.

Det gælder for Frederikssund om at tiltrække personer til kommunen som følger efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft hos nuværende og kommende virksomheder i kommunen.

Befolkningstal i alderen 30-69 år med erhvervsfaglig eller videregående uddannelse i Frederikssund Kommune
Antal personer



Kilde: Danmarks Statistik (HFUDD11) og Frederikssund Kommune 2021): Bosætningsstrategi 2050

TILGÆNGELIGHED

- **INDIKATOR 4: LAVERE NETTOPENDLING**

Mål: 1.700 personer færre i pendlingsunderskud frem mod 2035

Indikator 4: Lavere nettopendling[1]

***Øget pendling indikerer et mismatch mellem arbejdsstyrken og arbejdspladser i kommunen**. Lavere nettopendling sikrer bedre kobling mellem borgere og arbejdspladser, afhjælper mangel på arbejdskraft, og sikrer samtidigt mindre pres på vejinfrastruktur og transport.*

Målet er at mindske netto-indpendlingen fra ca. -7.000 i 2022 til ca. -5.300 personer i 2035, en ændring på **1.700**. Dette svarer ca. til niveauet for nettopendlingen i 2012.

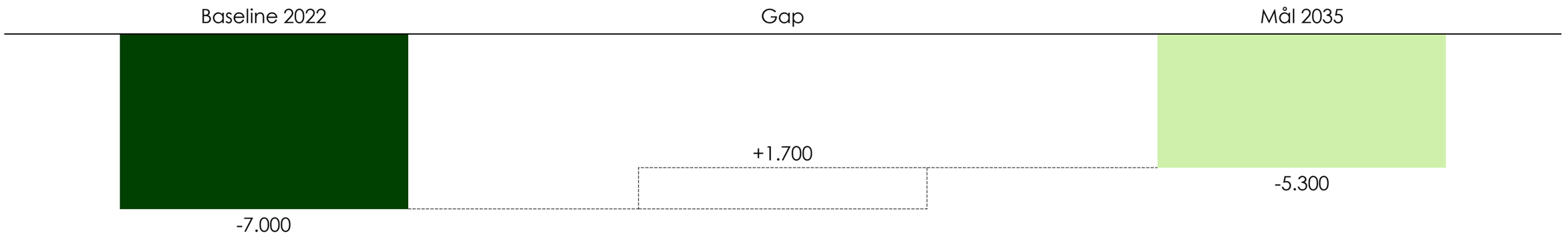
I 2022 var der 7.000 flere beskæftigede som udpendlede end indpendlede fra Frederikssund Kommune, hvilket er en stigning fra ca. 5.300 siden 2012.

Det er naturligt, at nogle borgere vil pendle mellem bostedskommune og arbejdskommune grundet præferencer for hvor man vil bo og arbejde, ligesom det ikke er sikkert, at begge voksne i en familie kan finde arbejde i samme kommune.

En stigende netto-udpendling er dog en indikation på et dårligt match mellem borgere og lokale arbejdspladser i kommunen. Antallet af arbejdspladser i Frederikssunds kommune er også faldet siden 2008 i modsætning til fx Lejre og Egedal kommuner.[2]

En reduktion af udpendlingen (evt. en stigning i indpendling) drives af: Flere lokale arbejdspladser, god infrastruktur, og bedre match mellem borgernes kvalifikationer og lokale arbejdspladser.

Netto-indpendling i Frederikssund Kommune
Antal beskæftigede der pendler (indpendling minus udpendling)



Kilde: Danmarks Statistik (PEND101) og Danmarks Statistik (ERHV2).
1) Se beskrivelse på næste side.
2) Se bilag C.

Der er både fordele og ulemper ved ind- og udpendling

Indikator 4: Lavere nettopendling

Definition af pendling

I denne analyse dækker pendling, at borgere har forskellige bosteds- og arbejdskommune.

Det betyder, at **indpendling** til Frederikssund Kommune er antallet af borgere, som bor i andre kommuner, men som arbejder i Frederikssund Kommune. **Udpendling** er antallet af borgere i Frederikssund Kommune, som arbejder i andre kommuner.[1] Der er både fordele og ulemper ved ind- og udpendling, se herunder.

Sammenhæng mellem pendling og arbejdspladser

Pendling hænger tæt sammen med udbuddet af arbejdspladser i en kommune. Siden 2008 er antallet af arbejdspladser faldet i Frederikssund Kommune, mens befolkningsantallet og udpendlingen er steget, se bilag B4.

Høj pendling indikerer et dårligt match mellem borgere og lokale arbejdspladser. Dog vil nogle kommuner naturligt have pendling, da nogle kommuner har et højt antal af arbejdspladser ift. personer i den erhvervsaktive alder (fx København). Dertil kommer at nogle borgere foretrækker at bo og arbejde i forskellige kommuner.

Fordele og ulemper ved ind- og udpendling, samt mindre pendling generelt

	Fordele	Ulemper
Indpendling	• Lokale virksomheder kan tiltrække arbejdskraft fra andre kommuner.	• CO_2-udledninger i transporten. • Øget behov for infrastruktur. • Hvis der er høj pendling eller en stor forskel mellem ind- og udpendling: Potentielt dårligt match mellem borgere og arbejdspladser.
Udpendling	• Indkomstskatteindtægter fra borgere som bor i Frederikssund, men arbejder i anden kommune.	

1) Nettopendling er forskellen på ind- og udpendling.

LAV (OPFATTET) ERHVERVSVENLIGHED I SAMSPIL MED KOMMUNEN

- INDIKATOR 5: FORBEDRING AF FREDERIKSSUND KOMMUNES RANGERING PÅ DI'S LOKAL ERHVERVSVENLIGHED-INDEKS
- INDIKATOR 6: FLERE GLOBALE ARBEJDSPLADSER

Mål: Frederikssund i top 10 på DI's Lokal Erhvervsvenligheds-indeks for området omkring Frederikssund

Indikator 5: Forbedring af Frederikssund Kommunes rangering på DI's Lokal Erhvervsvenligheds-indeks

*DI Lokal Erhvervsvenlighed er et udtryk for **en kommunes evne til at tiltrække og fastholde virksomheder**. Indekset giver en indikation af rammebetingelserne (både observerbare og opfattede) for lokale virksomheder, samt de **barrierer, som virksomhederne oplever**.*

Vi har defineret et oplandsområde omkring Frederikssund Kommune, se kort. Dette dækker Frederikssund og 30 andre kommuner, som vi sammenligner i forhold til erhvervsvenlighed.

Til sammenligningen bruger vi den opgørelse, som DI laver årligt for erhvervsvenlighed. For 2024, placerer de udvalgte kommuner sig mellem en 17. og 91. plads på landsplan (ud af 91 kommuner i opgørelsen), se tabel. Ballerup Kommune er højest placeret, og Hørsholm er lavest placeret.

På landsplan ligger Frederikssund på **87.** pladsen på DI's liste, svarende til en **29.** plads blandt de 31 udvalgte kommuner.

Målet er at forbedre Frederikssund Kommunes placering til **en top-10 plads i området** i 2035.

For 2024 svarer dette til en placering på DI's liste som nummer 52 (Herlev) eller højere. Til sammenligning er **nummer 39** den bedste placering, Frederikssund har haft siden 2010.

DI's metode til at vurdere erhvervsvenligheden er delvist baseret på dataindsamling og delvist via spørgeskemaer, se side 19.

Der kan være store udsving i kommunernes placering fra år til år. Det skyldes blandt andet, at målet er relativt i forhold til andre kommuner. Det vil sige, at en kommune godt kan få en lavere placering fra et år til det næste uden at have ændret noget, hvis andre kommuner derimod har gjort fremskridt.

Frederikssund Kommune kan ikke ændre på alle parametre, se side 19, da disse eksempelvis er geografisk betingede. Frederikssund Kommune kan dog influere på parametre som *overordnet erhvervsvenlighed*, *sagsbehandling* samt *information og dialog*.

Kommune	Placering på DI's liste på landsplan	Områdeplacering
Ballerup	17	1
Lejre	33	2
Høje Taastrup	37	3
Furesø	38	4
Gentofte	39	5
Hvidovre	42	6
Solrød	46	7
Gladsaxe	48	8
Lyngby-Taarbæk	51	9
Herlev	52	10
Køge	56	11
Roskilde	57	12
Ishøj	59	13
Frederiksberg	60	14
Odsherred	62	15
Glostrup	66	16
Albertslund	67	17
Rødovre	68	18
Holbæk	71	19
Fredensborg	74	20
Tårnby	75	21
Greve	78	22
Halsnæs	80	23
Allerød	82	24
København	83	25
Rudersdal	84	26
Brøndby	85	27
Hillerød	86	28
Frederikssund	**87**	**29**
Egedal	88	30
Hørsholm	91	31

Kilde: Dansk Industri, Lokal Erhvervsvenlighed 2024
Note: Undersøgelsen af lokal erhvervsvenlighed er baseret delvist på indikatorer fra en spørgeskemaundersøgelse og delvist på statistiske indikatorer.

Underliggende parameterplacering for Frederikssund Kommune på DI's Lokal Erhvervsvenlighed-indeks

Indikator 5: Forbedring af Frederikssund Kommunes rangering på DI's Lokal Erhvervsvenlighed-indeks[1]

DI's Lokal Erhvervsvenligheds-indeks indeholder 10 underkategorier, se figur til højre.

På ni af disse placerer Frederikssund sig i den lave halvdel, dvs. ringere end en 45. plads.

Der kan være store udsving i kommunernes rangering på DI's Lokal Erhvervsvenligheds-indeks fra år til år, da det er et relativt mål i forhold til andre kommuner.

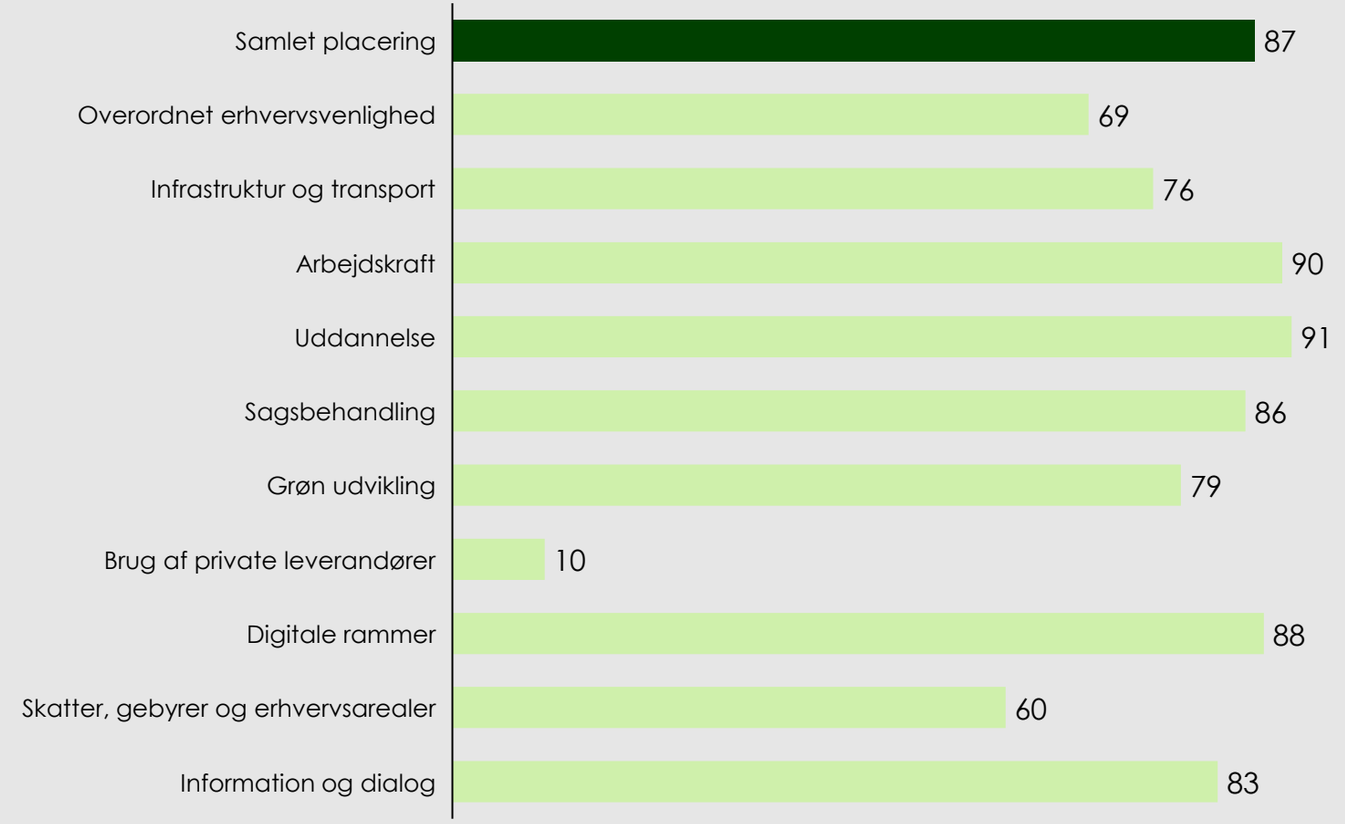
Vurderingen af kommunernes erhvervsvenlighed er baseret delvist på en tilfredshedsundersøgelse blandt lokale DI virksomheder (opfattet erhvervsvenlighed) og en række statistiske parametre. Tilfredshedsundersøgelsen giver sammen med de statistiske parametre en indikation af, hvordan det er at drive virksomhed i kommunen.

Det kan være svært for Frederikssund at rykke på infrastruktur og transport, arbejdskraft, uddannelse og digitale rammer på kort sigt, men det kan være gode strategiske fokusområder alligevel.

Det bør være lettere for Frederikssund Kommune at rykke på parametre som *Overordnet erhvervsvenlighed*, *Sagsbehandling*, og *Information og dialog* via indsatser med kortere aftræk og som primært ligger indenfor kommunens og administrationens egen kontrol.[2]

Frederikssund Kommune er rangeret som nr. 87 ud af 91 på erhvervsvenlighed af Dansk Industri

Placering ud af 91 kommuner



Kilde: Dansk Industri, Lokal Erhvervsvenlighed 2024

Note: 1) Undersøgelsen af lokal erhvervsvenlighed er baseret delvist på indikatorer fra en spørgeskemaundersøgelse og delvist på statistiske indikatorer. 2) Disse forhold kan (principielt) håndteres uden involvering af eksterne partner. Udbygning af en motorvej kræver åbenlyst involvering og engagement fra Vejdirektoratet mv. Arbejdskraft, uddannelse mv. vil formentlig kræve indsatser over en længere årrække.

Mål: 600 flere globale arbejdspladser i 2035

Indikator 6: Flere globale arbejdspladser

*Eksporterende virksomheder **har højere vækst end andre private virksomheder**.*[1] *De har derudover et **bredt fodaftryk i lokalområdet fra indkøb** af lokale varer og tjenester, fx lokale håndværkere mv. Indikatoren er et mål kommunens evne til at fastholde og tiltrække globale virksomheder.*

Målet er at nå ca. 4.100 globale arbejdspladser i 2035, svarende til en stigning på ca. **600** arbejdspladser (netto). Dette dækker de nuværende 2.870 globale arbejdspladser (baseret på CVR), ca. 600 arbejdspladser i Topsoe (baseret på P-nummer)[2].

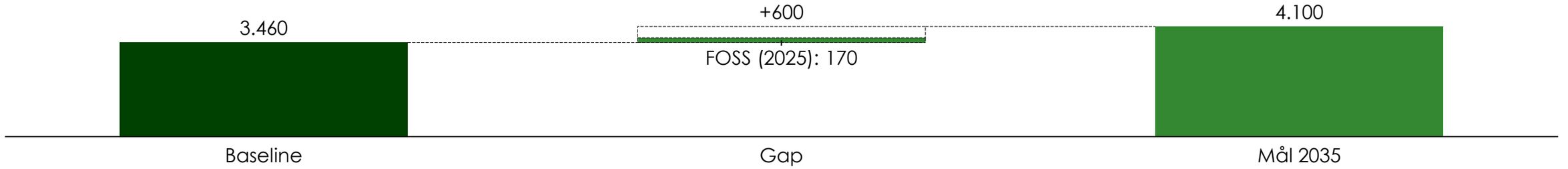
Fremskrivningen er baseret på samme procentuelle udvikling som indikator 2, svarende til ca. 600 flere globale arbejdspladser i 2035 (netto). Heraf kommer ca. 170 arbejdspladser i FOSS fra 2025, se figur.

Vi har identificeret følgende hoveddrivere for, hvor globale virksomheder placerer sig[3]:

- Produktionsomkostninger
- Adgang til erhvervsarealer og mulighed for ekspansion i konstruktiv dialog med kommunen.
- Adgang til kvalificeret arbejdskraft.
- Effektiv og informativ kommunal sagsbehandling.
- Effektiv infrastruktur for el, vand, varme, samt erhvervs- og persontransport.

Globale arbejdspladser i Frederikssund Kommune

Antal arbejdspladser



Specialudtræk fra Danmarks Statistik (2.870) for 2022 plus Topsoes ca. 590 arbejdspladser i 2024

Kilde: Særkørsel fra Danmarks Statistik, Virk/CVR. I øverste figur er de ca. 600 arbejdspladser fra Topsoe samt de forventede 250 arbejdspladser fra FOSS inkluderet i den justerede baseline.
Note: Globale arbejdspladser er defineret som årsværk i virksomheder med eksport.
1) Se eksempelvis Economist Impact (2023): *Growth amid uncertainty: insights for international export success,* link. / 2) Virksomhederne i statistikken er koblet til kommuner via CVR-nummer. a Topsoe A/S er CVR-registreret i Lyngby-Taarbæk kommune, vil antallet af globale arbejdspladser i virksomheden derfor tælle med i statistikken for Lyngby-Taarbæk kommune, selvom ca. 600 ansatte hos Topsoe arbejder i Frederikssund Kommune. / 3) Baseret på interviews.

UTILSTRÆKKELIG ADGANG TIL GRØN FORSYNING

- **INDIKATOR 7: LAVERE CO_2-UDLEDNING**

Fotograf: Visit Fjordlandet

Mål: 70 pct. reduktion i udledningerne frem mod 2035

Indikator 7: Lavere CO_2-udledning

Med en reduktion af CO_2-udledningen på 70 procent i 2035 vil Frederikssund være godt på vej mod klimaneutralitet i 2045. En reduktion af udledningerne er en betingelse for udviklingen af Frederikssund, men også for ***erhvervslivets grønne omstilling, der vanskeliggøres uden adgang til grønne forsyningsydelser****.*

Frederikssund Kommune har to klimamålsætninger:

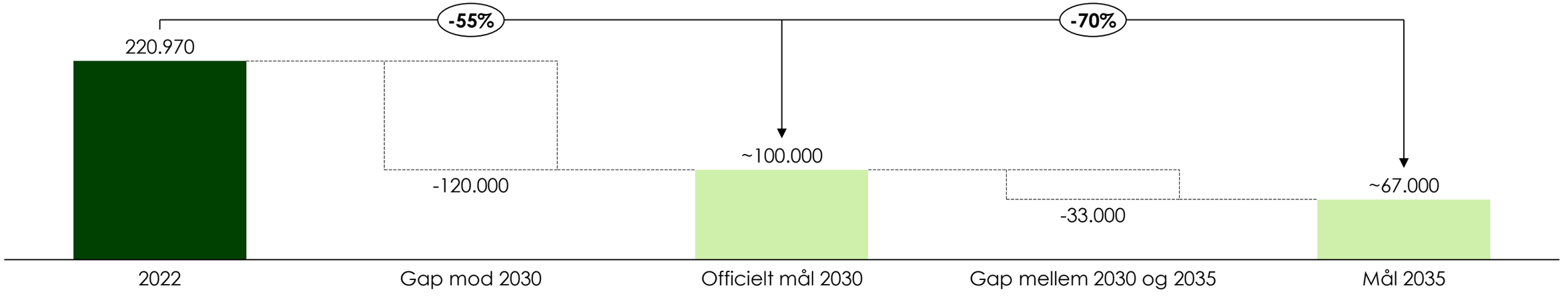
- CO_2–udledningerne skal være reduceret med 80 pct. i 2030 i forhold til 1990. Dette svarer til udledninger på maksimalt 100.000 tons i 2030, se figur, svarende til en reduktion på 120.000 tons fra 2022.
- Kommunen skal være klimaneutral i 2045.

For at finde et 2035-mål har vi lavet en fremskrivning[1] mellem 2030 og 2035, svarende til en reduktion på **33.000 tons**, se figur.

Kommunens CO_2 –udledning kommer primært fra tre sektorer: energi (58%), transport (28%) og landbrug (15%).

Udledningerne er især præget af industriens energiforbrug og gasforbrug til opvarmning af boliger.

CO_2 udledning i Frederikssund Kommune på areal (scope 1 og 2)
Ton CO_2



Note: Den nødvendige årlige reduktion af CO_2 udledningen for at opnå klimaneutralitet frem mod 2045 er blevet beregnet for at fastsætte et mål for 2035. Dvs. det anatges at reduktionen sker lineært.
Kilde: Egne beregninger pba. Spar Energi (Energistyrelsen) samt klimaplaner fra Frederikssund Kommune (2023).
1) Denne er beregnet ift. en lineær udvikling for at nå målet om klimaneutralitet i 2045.

Indholdsfortegnelse

1 Sammenfatning

2 Gapanalyse

3 Handlingskatalog

4 Datagrundlag

5 Referenceliste

6 Bilag

Note: Fotografer til billeder er for (1) Søren Wesseltoft, (2) Mikkel Urup, (3) Visit Fjordlandet, ukendt, (4): Mikkel Urup, (5) Søren Wesseltoft, (6) sarahinthegreen.dk

Bearbejdning af input fra deltagerne på Erhvervskonferencen 2024

For at nå målsætningerne for de syv indikatorer, er der behov for udvikling og handling. På Erhvervskonferencen 2024 indsamlede vi input til handlinger, der kan mindske erhvervslivets barrierer.

På dagen var deltagerne delt ind i seks grupper og blev sendt ud i to workshops; først en workshop om barrierer, dernæst en workshop om handlinger, der kan mindske barriererne.

På konferencen var repræsentanter fra erhvervslivet, politikere, kommunens administration, Frederikssund Erhverv og Copenhagen Economics. Konferencen var dialogbaseret og sigtede på at *starte* en samtale mellem erhverv, administration og politikere.

De to workshops gav mange gode input af meget forskellig karakter. Vi indsamlede beskrivelser af oplevede barrierer, konkrete oplevelser og holdninger, men også handlinger og forslag til, hvordan erhvervslivets barrierer kan adresseres. Se bilag D for en bruttoliste med input og udsagn fra erhvervskonferencen.

Erhvervskonferencen gav input til flere politikområder i kommunen og ikke alt vil kunne rummes i en ny erhvervspolitik. Forslagene er dog vigtige indspark fra erhvervslivet i forhold til løsninger, der går på tværs af kommunens øvrige ansvarsområder og politikker.

På side 25-26 giver vi vores bud på de væsentligste indsatsområder og handlinger, som arbejdet med en ny erhvervspolitik kan hente inspiration i.

Handlingskatalog (1/2)

Baseret på den viden og input vi har indsamlet i dette projekt, herunder interviews, data og ikke mindst Erhvervskonferencen, har vi identificeret en række strategiske indsatsområder for erhvervspolitikken samt konkrete handlinger. Disse kan implementeres med henblik på at begrænse barrierer for erhvervslivet og skabe gode rammevilkår.[1] I forhold til den tidligere erhvervs- og vækstpolitik i Frederikssund Kommune, vil man bemærke, at visse tematikker går igen. De er altså fortsat vigtige.

Som udgangspunkt bør handlingerne prioriteres så hurtigt som muligt, men tidshorisonten for implementering og effekt varierer. Vi har i højre kolonne angivet vores vurdering af implementeringstiden.

Handlingerne i denne liste kan ikke stå alene, men de kan være en del af en samlet indsats i Frederikssund Kommune. Som noget nyt vil man, ved løbende at opdatere indikatorerne, kunne måle på, hvordan kommunen udvikler sig i en række vigtige dimensioner.

Barriere	Indsatsområde (link til indikatorerne)	Handling (implementeringsperiode)
Mangel på kvalificeret arbejdskraft	Tiltrækning og fastholdelse af borgere i den erhvervsduelige alder, ved at tilbyde et godt skoletilbud, daginstitutioner mv. (1, 2)	• Styrk fokus på gode og attraktive skoletilbud (**mellem sigt**). • Arbejd for attraktive tilbud til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til skolerne (**mellem sigt**). • Prioritér tilstrækkelig kapacitet – også i nye byområder, som fx Vinge (**mellem til langt sigt**). • Samarbejd (FK og skolerne) om at forbedre muligheden for og brugen af praktikforløb hos lokale arbejdspladser, herunder også kommunen som arbejdsplads (**kort til mellem sigt**).
	Fortæl den gode historie og udbred kendskab til Frederikssund Kommune ved at styrke den geografiske branding (1, 2, 3)	• Markedsfør fjorden og andre lokale særkender som et samlende varetegn for Frederikssund Kommune for at skabe en tydeligere lokal identitet (forskellig fra Roskilde, Lejre mv.) (**kort til mellem sigt**).
	Skabe attraktive bymidter/byliv (1, 2, 3)	• Skab liv i kommunens bymidter. Et tværgående partnerskab bestående af FK, FE og lokale udlejere og mindre erhvervsdrivende bør arbejde for at skabe liv i kommunens bymidter. Dette kan med fordel tage afsæt i en kortlægning af årsager til 'butiksdød' på de enkelte lokationer, samt en langsigtet plan for bymidten med butikker og restaurationer, som skaver liv i bymidten (**kort til mellem sigt**).

1) Se bilag D for den samlede liste med handlinger og forslag fra konferencen og de interviews, vi har afholdt inden konferencen.
Note: FK: Frederikssund Kommune, FE: Frederikssund Erhverv.

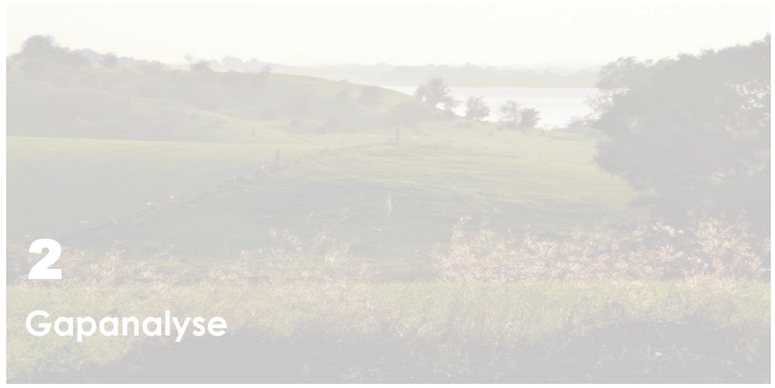
Handlingskatalog (2/2)

Barriere	Indsatsområde (link til indikatorerne)	Handling (implementeringsperiode)
Tilgængelighed	Forbedre tilgængeligheden i kommunen (4)	• Arbejd for forsat at fjerne barrierer (FK og FE), som kan stå i vejen for motorvejen, og fastholde politisk pres og opmærksomhed på motorvejens udbygning hos Vejdirektoratet og på Christiansborg (**mellem sigt**). • Prioritér afhjælpning af kommunale trafikale knudepunkter, herunder Holmensvejs forlængelse og sammenhæng til nye afkørsler på motorvejen (**kort til mellem sigt**). • Afdæk behov for offentlige transportløsninger fra trafikale knudepunkter til arbejdspladser, herunder busser fra stationer til klynger af arbejdspladser (Haldor Topsøe Park og andre industriområder) (FE – involver erhvervsliv). Det kan understøtte en dialog mellem kommune samt de større arbejdspladser om muligheder og behov for alternative løsninger (**mellem sigt**).
Lav (opfattet) erhvervsvenlighed i samspil med kommunen	Bedre kommunikation og (oplevet) service i mødet med kommunen (5, 6)	• Arbejd (FK og FE) målrettet med overordnet erhvervsvenlighed, sagsbehandling og information og dialog (delelementer af DI's Lokal Erhvervsvenlighedsindeks) i et projektforløb om konkrete arbejdsgange, processer, kommunikation, der kan forbedres med tanke på den erhvervsdrivende som modtager - samt gå i dialog med erhvervslivet herom. (**kort til mellem sigt**). • Forbedr kommunens formularer og guides samt løfte kommunikation på hjemmesiden (**kort sigt**). • Skab én indgang for brugere til de største kommunale services, herunder erhvervsservice, byggesager, jobcenter (**kort sigt**).
	Sikring af flere erhvervsarealer (5, 6).	• Arbejd for at sikre flere (sammenhængende) erhvervsarealer (**mellem til lang sigt**).
Utilstrækkelig adgang til grøn forsyning	Forbedre tilgang til grøn forsyning (7)	• Kortlæg erhvervsarealer med grøn forsyningi samarbejde med Energipartnerskabet, hvor der er samarbejde med lokal grøn energiproduktion, distribution og forbrug (**mellem sigt**). • Prioritér at udvide Energipartnerskabet med nye virksomheder, afdække barrierer for skalering af partnerskabet samt arbejde for at fjerne disse (**mellem sigt**).

1) Se bilag D for den samlede liste med handlinger og forslag fra konferencen og de interviews, vi har afholdt inden konferencen.
Note: FK: Frederikssund Kommune, FE: Frederikssund Erhverv.

Indholdsfortegnelse

1 Sammenfatning


2 Gapanalyse

3 Handlingskatalog

4 Datagrundlag

5 Referenceliste

6 Bilag

Note: Fotografer til billeder er for (1) Søren Wesseltoft, (2) Mikkel Urup, (3) Visit Fjordlandet, ukendt, (4): Mikkel Urup, (5) Søren Wesseltoft, (6) sarahinthegreen.dk

Datagrundlag

Opdatering af baseline og gap

I forbindelse med leveringen af denne rapport fremsendes også et bagvedliggende Excel-ark med data for indikatorerne. I denne fil er også kildehenvisninger til det underliggende data og markering af celler som skal opdateres.

Dermed kan Frederikssund Ervherv og/eller Frederikssund Kommune selv opdatere dataen og målepunkterne løbende. Vi anbefaler, at Frederikssund Erhverv og Frederikssund Kommune løbende vurderer udviklingen frem mod 2035 ved brug af dette værktøj.

Vi forventer, at datakilderne til indikatorerne opdateres fremadrettet. Hvis det mod forventning ikke sker, bør man i opdateringen finde en ny datakilde med så vidt muligt tilsvarende data.

Screenshot fra Excel-filen, indikator 3

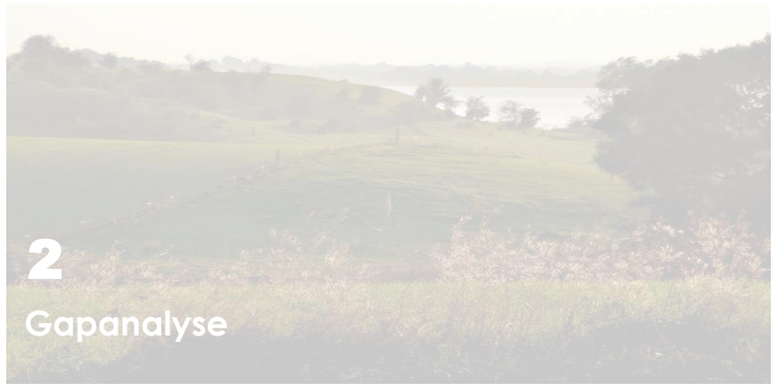
Source notes

Description:	Befolkningens højest fuldførte uddannelse (15-69 år)
Unit:	Antal
Source:	Danmarks Statistik (HFUDD11) https://www.statistikbanken.dk/HFUDD11
Date of retrieval:	26-09-2024
Note:	

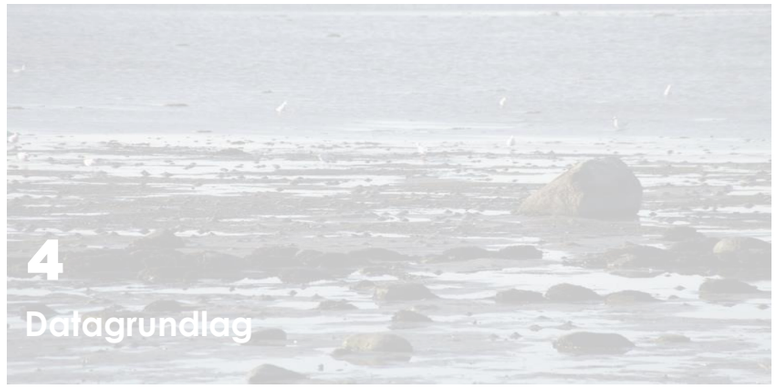
			Opdatér data her	
Frederikssund		**2023**	**2024**	**2025**
30-69 år	I alt	24,001		
	H10 Grundskole	3,882		
	H20 Gymnasiale uddannelser	1,099		
	H30 Erhvervsfaglige uddannelser	9,936		
	H40 Korte videregående uddannelser, KVU	1,672		
	H50 Mellemlange videregående uddannelser, MVU	4,512		
	H60 Bacheloruddannelser, BACH	302		
	H70 Lange videregående uddannelser, LVU	2,077		
	H80 Ph.d. og forskeruddannelser	203		
	H90 Uoplyst mv.	312		
	Borgere med erhvervsfaglig eller videregående uddann	18,702	0	0
	Målsætning			

Indholdsfortegnelse

1 Sammenfatning


2 Gapanalyse

3 Handlingskatalog


4 Datagrundlag

5 Referenceliste

6 Bilag

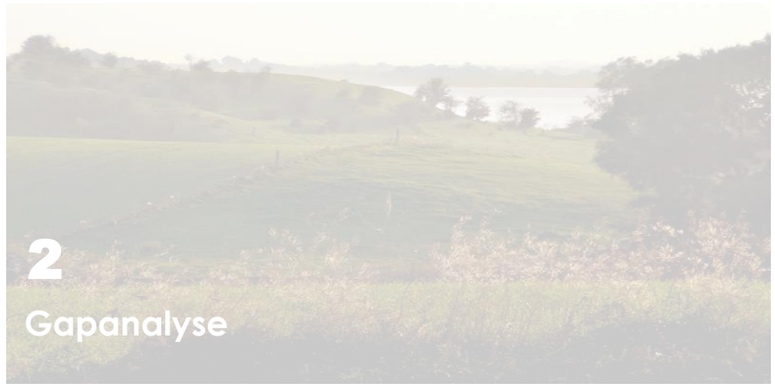
Note: Fotografer til billeder er for (1) Søren Wesseltoft, (2) Mikkel Urup, (3) Visit Fjordlandet, ukendt, (4): Mikkel Urup, (5) Søren Wesseltoft, (6) sarahinthegreen.dk

Referenceliste

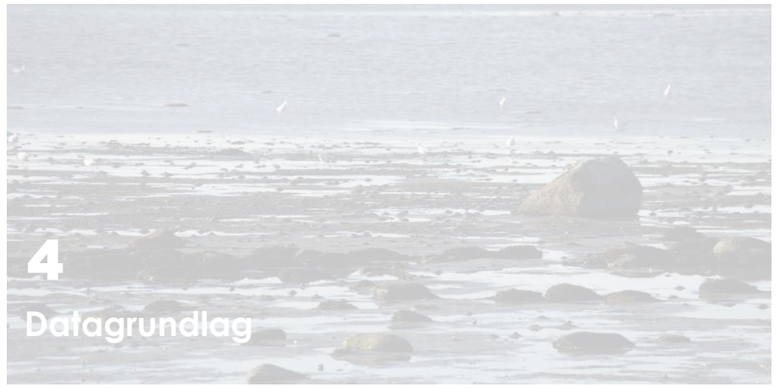
- Danmarks Statistik (BY2). https://www.statistikbanken.dk/by2
- Danmarks Statistik (FRKM22). https://www.statistikbanken.dk/FRKM124
- Danmarks Statistik (HFUDD11). https://www.statistikbanken.dk/HFUDD11
- Danmarks Statistik (PEND101). https://www.statistikbanken.dk/PEND100
- Danmarks Statistik (ERHV2).
- https://www.statistikbanken.dk/ERHV2
- Danmarks Statistik (FOLK2). https://www.statistikbanken.dk/folk2
- Danmarks Statistik (EB4). https://www.statistikbanken.dk/EB4
- Danmarks Statistik, særkørsel af antallet globale arbejdspladser fordelt på kommuner for 2022
- Dansk Industri, Lokal Erherhvervsvenlighed https://www.danskindustri.dk/le2024/
- Spar Energi. Energistyrelsen. https://sparenergi.dk/offentlig/energi-og-co2-regnskabet
- Frederikssund Kommune Bosætningsstrategi 2050
- Frederikssund Kommune Klimaplan 2045. https://www.frederikssund.dk/Borger/Natur-og-trafik/Klima/groen-omstilling/Klimaplan-2045
- Frederikssund Kommune Regnskab 2023 https://www.frederikssund.dk/kommunen/oekonomi/Regnskaber
- Frederikssund Kommune 2021): Bosætningsstrategi 2050
- Halsnæs Kommune Klimahandleplan 2023. https://halsnaes.dk/media/15223/Klimahandleplan%20-%20hele%20rapporten%20-%20webtilg%C3%A6ngelig.pdf
- Lejre Kommune Klimaplan 2020-2050 https://www.lejre.dk/om-kommunen/klima-og-groen-omstilling/lejre-kommunes-klimaplan
- VIRK/CVR. https://datacvr.virk.dk/

Indholdsfortegnelse

1 Sammenfatning


2 Gapanalyse

3 Handlingskatalog


4 Datagrundlag

5 Referenceliste

6 Bilag

Note: Fotografer til billeder er for (1) Søren Wesseltoft, (2) Mikkel Urup, (3) Visit Fjordlandet, ukendt, (4): Mikkel Urup, (5) Søren Wesseltoft, (6) sarahinthegreen.dk

Bilagsoversigt

- Bilag A: Liste over interessenter som har leveret inputs i løbet af projektet
- Bilag B: Baggrundsinformation til indikatorerne 1-7 (bilag B1-B7)
- Bilag C: Øvrig baggrundsinformation
- Bilag D: Bruttoliste med handlingsforslag og input fra erhvervskonference

Bilag A

Interessenter som har leveret inputs i løbet af projektet

I forberedelserne til Erhvervskonferencen 25. november 2024 har vi fortaget 11 interviews og møder med forskellige interessenter. Vi har afsøgt forskellige dele af værdikæderne i Frederikssund Kommune, som både dækker de store virksomheder med globale arbejdspladser og lokale håndværkserhverv. Interessenterne omfatter:

- Frederikssund Kommune, herunder
  - Tina Tving Stauning, Borgmester
  - Kristian Nabe-Nielsen, Direktør for Teknik, miljø og erhverv
  - Michael Tøgersen, Formand for Job, erhverv og kultur
  - Thomas Klint Martinsen, Centerchef for By og Landskab
- Frederikssund Erhverv
- Topsoe A/S
- Topsil GlobalWafers A/S
- Foss Analytical A/S
- Nordisk Staal A/S
- 3 Byg Tømrer - Snedker - Hovedentrepriser ApS
- El-abc A/S
- Husmer Glas og Facade ApS
- Visit Fjordlandet

Vi sætter stor pris på de inputs, vi har fået fra forskellige interessenter, og vi har indarbejdet disse informationer i denne rapport, så vidt muligt.

Bilag B1

Baggrundsinformation til Indikator 1: Øget befolkningstilvækst

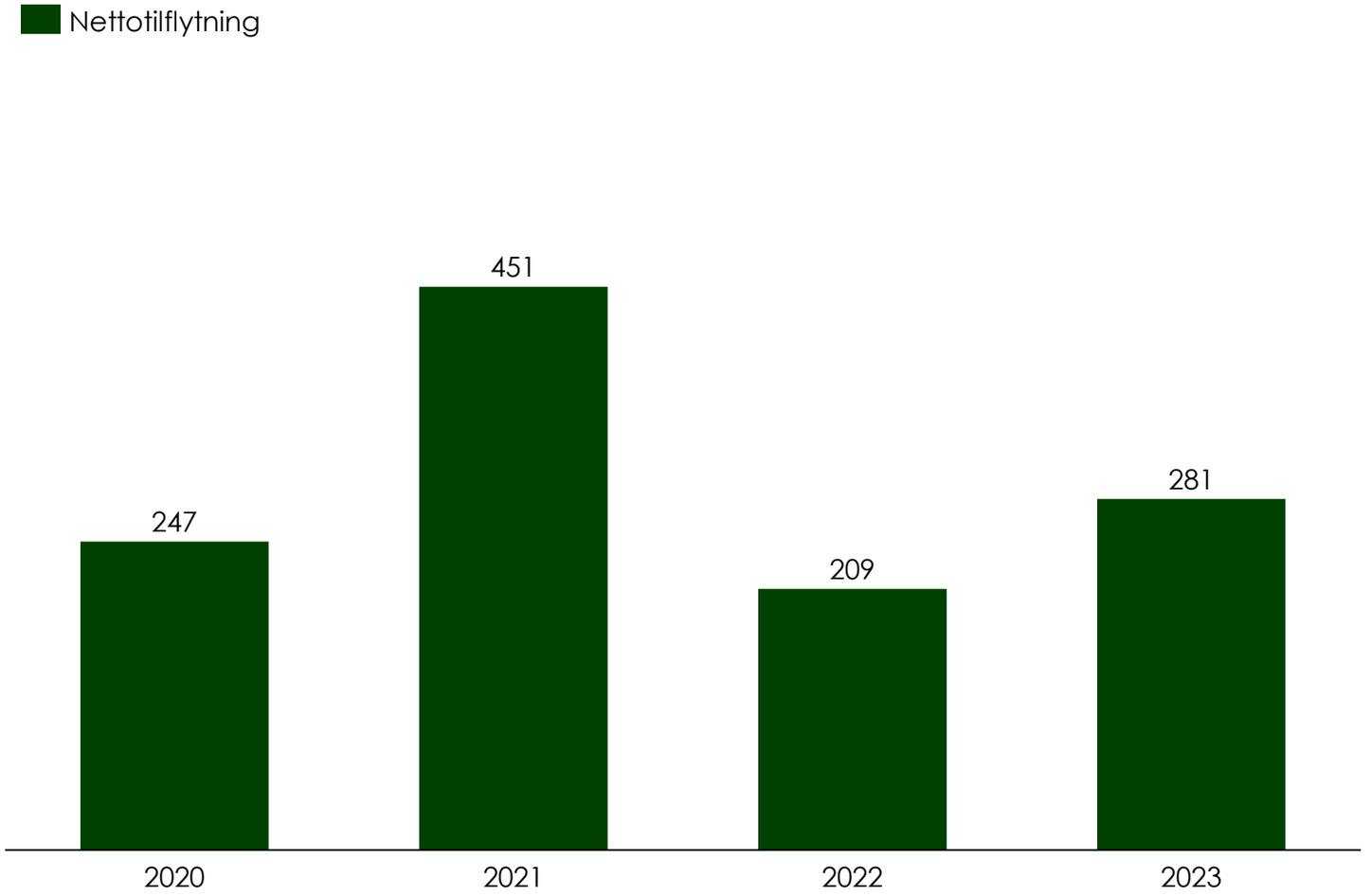
Befolkningsvækst kan komme fra to kilder:

1. Højere fødselsrate end dødsrate
2. Nettotilflyning

Væksten i befolkningstallet skal i høj grad drives af nettotilflytning. Baseret på de senste år, er der et stykke vej til kommunens målsætning, se figur. Nettotilflyningen har været positiv i de seneste år, men denne ligger under de ca. +450 om året, der skal til for at nå målsætningen.

Figuren viser nettotilflytningen til Frederikssund Kommune mellem 2020-2023. Særligt i 2021 var antallet af tilflyttere til kommunen højere end antallet af udflyttere.

Nettotilflytningen til Frederikssund Kommune, 2020-2023
Antal personer (indflytning minus udflytning)



Kilde: Danmarks Statistik (BY2) og (FRKM224)
Note: Fremskrivningerne er baseret på tabel FRKM224 fra Danmarks Statistik

Bilag B2

Baggrundsinformation til Indikator 2: Flere borgere mellem 25-39

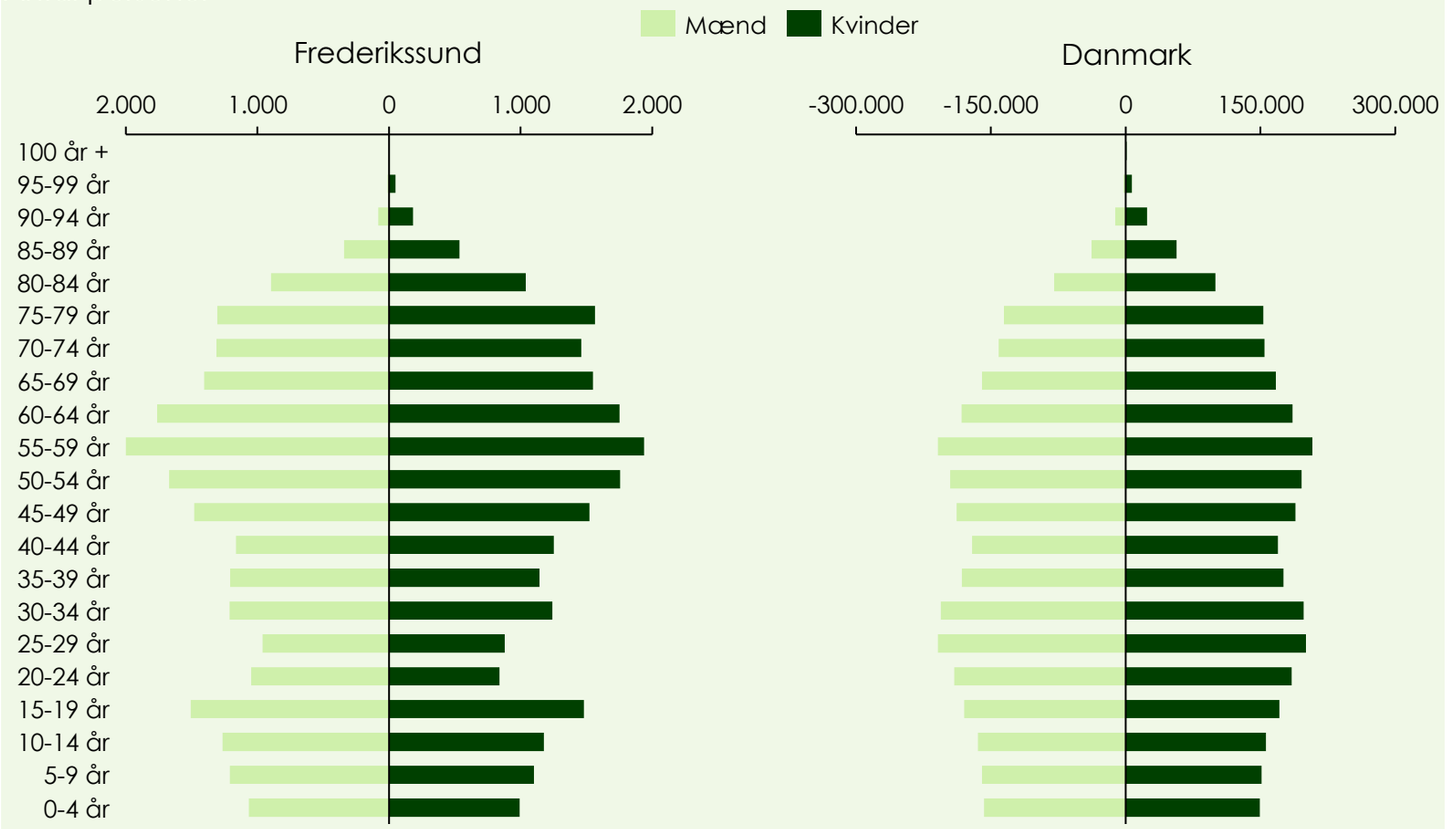
Frederikssund Kommune har relativt færre unge (20-29 år) og relativt flere ældre end landsgennemsnittet, se figurer.

Der sker en udflytning af borgere i start 20'erne i Frederikssund, se forskellen på fordelingen i figurerne for borgere i 20'erne. Borgerne flytter bl.a. for at studere i de store byer.

Der sker også en efterfølgende tilflytning af personer i 30'erne. Det er denne tilflyning, som Indikator 2 fanger.

Fordeling af befolkningen i Frederikssund Kommune, 2024-baseline

Antal personer



Kilde: Egne beregninger og Danmarks Statistik (BY2), (FOLK2), (HFUDD11) og (EB4)

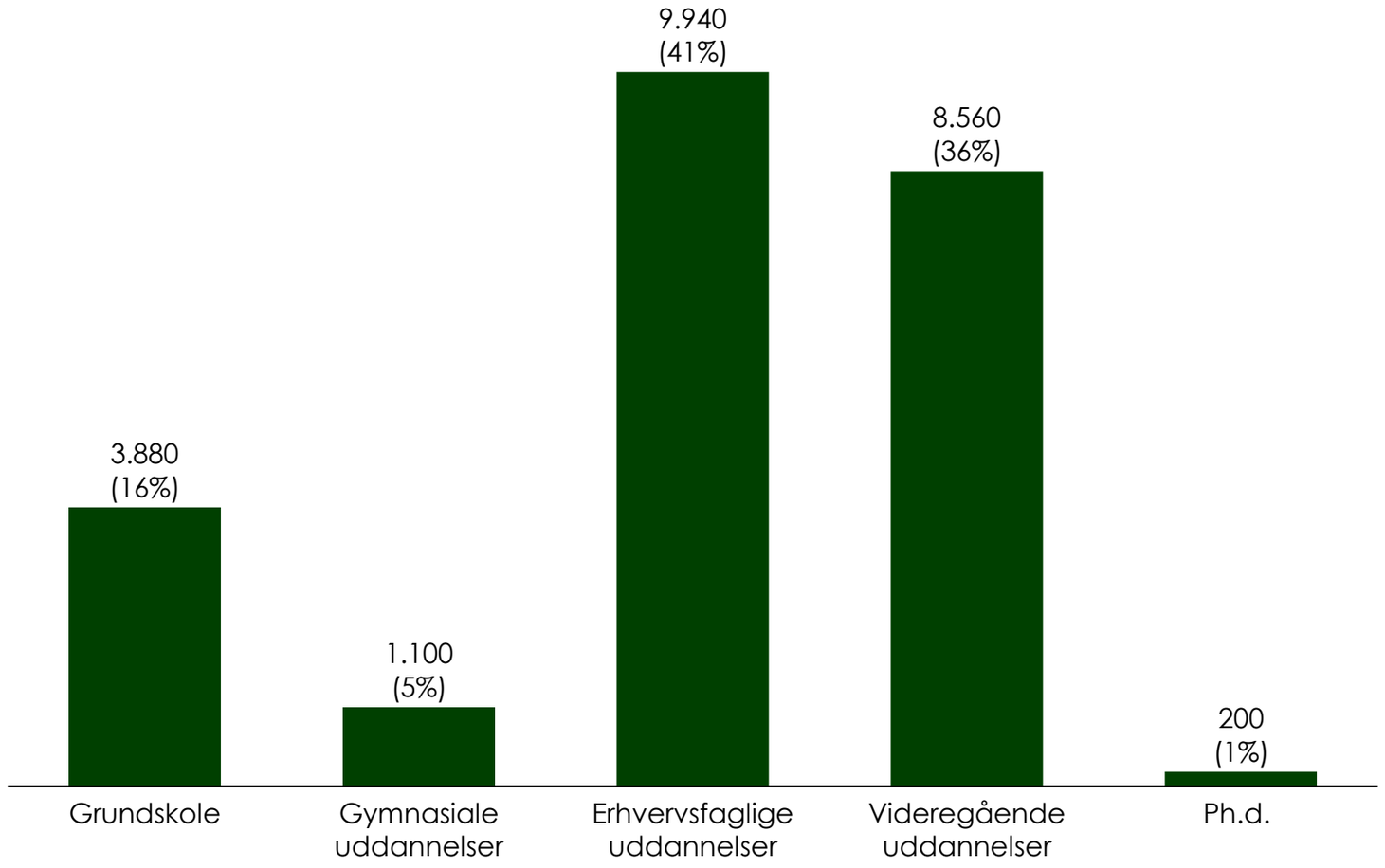
Bilag B3

Baggrundsinformation til Indikator 3: Fastholde andel borgere med erhvervsfaglig eller videregående uddannelse

Næsten 80 procent af de 30-69 årige i Frederikssund Kommune har enten en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse/Ph.d., se figur (41% + 36% + 1%). Det svarer til ca. 18.700 borgere i alderen 30-69 år i 2023.

Fordelingen svarer nogenlunde til landsgennemsnittet. I Frederikssund er andelen med erhvervsfaglige uddannelser lidt højere end landsgennemsnittet (41% ift. 34%), mens andelen med lang videregående uddannelse er lidt lavere (9% ift. 14%).

Højest fuldførte uddannelse blandt borgere i Frederikssund Kommune i 2023, 30-69 år
Antal (pct.)



Kilde: UddannelsesGuiden, Danmarks Statistik (HFUDD11)

Bilag B4

Baggrundsinformation til Indikator 4: Lavere nettopendling

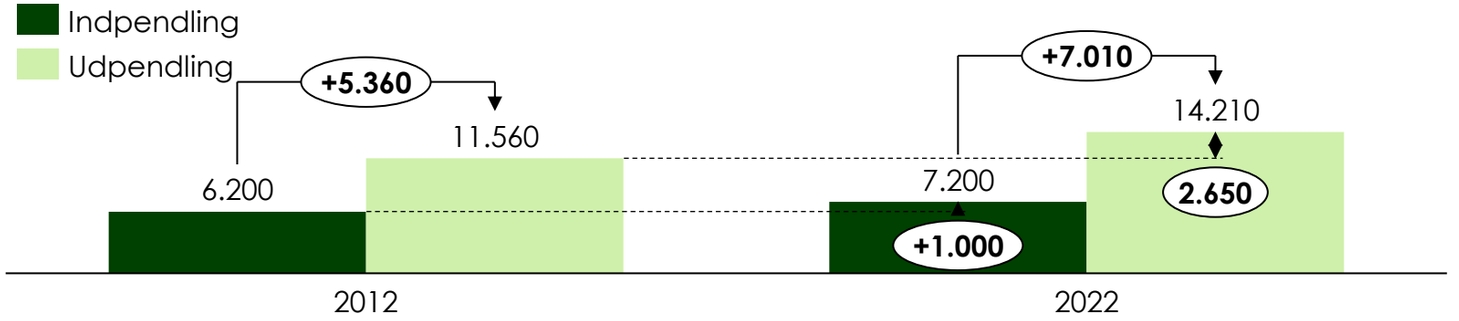
- Udpendling *kan* være positivt for kommunen da det sikrer indkomstskatteindtægter til kommunen.
- Pendling medvirker til CO_2 udledninger i transporten og øget behov for infrastruktur.

Det er naturligt at nogle borgere vil pendle mellem bokommune og arbejdskommune grundet præferencer for hvor man vil bo og arbejde, ligesom at det ikke sikkert at begge partnere i en familie kan finde arbejde i samme kommune.

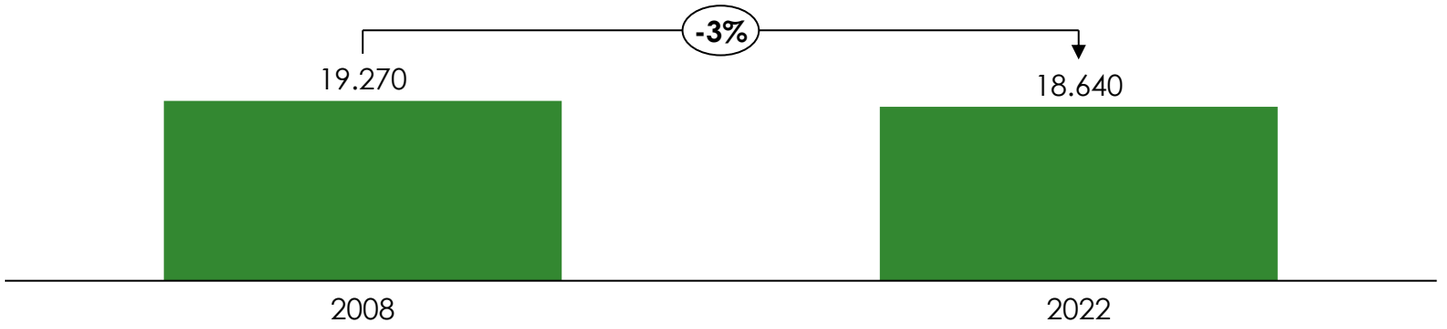
Siden 2008 er både udpendlingen og indpendlingen fra Frederikssund Kommune steget, se figur. Dog er udpendlingen steget mere (+2.650) end indpendlingen (+1.000).

En stigende udpendling er dog en indikation på et dårligt match mellem borgere og lokale arbejdspladser i kommunen. Beskæftigelsen i Frederikssunds Kommune er også faldet siden 2008, se figur, i modsætning til fx Lejre og Egedal kommuner.[1]

Antallet ind- og udpendlere fra Frederikssund Kommune 2012 og 2022
Antal beskæftigede der pendler



Antal arbejdspladser i Frederikssund, 2008 og 2022
Antal



Kilde: Danmarks Statistik (PEND102) og Danmarks Statistik (ERHV2).
1) Se bilag C.

Bilag B5

Baggrundsinformation til Indikator 5: Forbedring af Frederikssund Kommunes rangering på DI's Lokal Erhvervsvenlighed-indeks

Lokal erhvervsvenlighed er en landsdækkende undersøgelse, der evaluerer og sammenligner erhvervsvenligheden i landets kommuner (Dansk Industri, 2024).

Vurderingen af kommunernes erhvervsvenlighed er baseret delvist på en tilfredshedsundersøgelse blandt lokale DI virksomheder og en række statistiske parametre. Tilfredshedsundersøgelsen skal sammen med de statistiske parametre giver en indikation af, hvordan det er at drive virksomhed i kommunen.

I spørgeskemaundersøgelserne angiver lokale virksomheder, som er medlem af DI, deres tilfredshed med kommunernes indsats på 20 specifikke områder på en skala fra 1-5, samt svare på to spørgsmål om kommunens overordnede erhvervsvenlighed.

Der skal være indsamlet svar fra mindst 30 virksomheder for, at en kommune indgår i undersøgelsen.

DI's metode

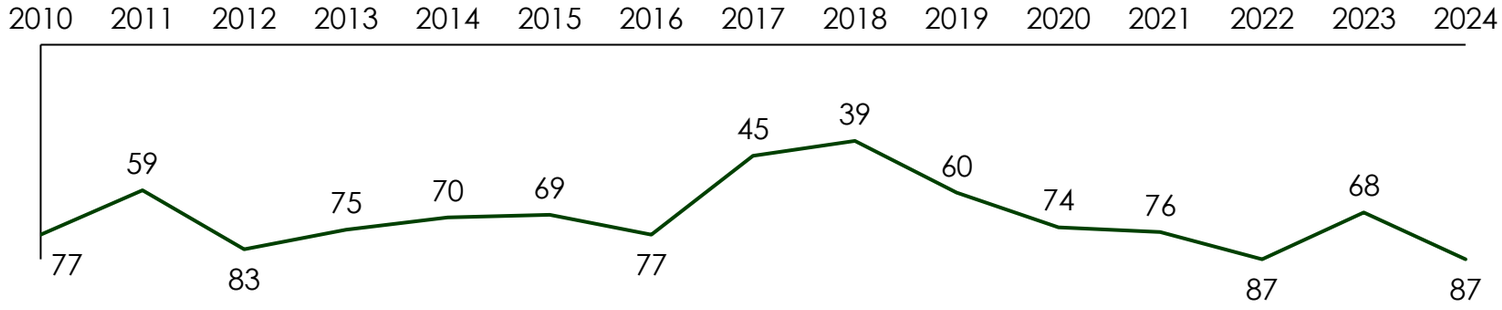
Undersøgelsen består af ti kategorier hvor hver kategori kan bestå af to indikatorer: Spørgsmål til de lokale virksomheder og stastiske indikatorer.[1]

Kommunerne rangeres fra 1 til 91 (kommuner dækket i 2024) både ud fra, hvor godt de klarer sig på baggrund af de statistiske indikatorer og virksomhedssvarene. Den samlede placering i en kategori udregnes derefter som et gennemsnit af de to placeringer.

For at give den endelige placering udregnes gennemsnitttet af placeringen i alle kategorier, hvor alle kategorier vægter ens.

Frederikssund Kommunes placering på DI's Lokal Erhvervsvenligheds-indeks

Placering ud af ~90 kommuner (varierer fra år til år)



Kilde: Dansk Industri, Lokal Erhvervsvenlighed 2024
Note: Undersøgelsen af lokal erhvervsvenlighed er baseret delvist på indikatorer fra en spørgeskemaundersøgelse og delvist på statistiske indikatorer.
1) De statistiske indikatorer baserer sig på følgende offentlige tilgængeliglige kilder: Danmarks Statistik, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Indenrigs- og Sundhedsministeriet, Børne- og Undervisningsministeriet, Kommunernes Landsforening, Energistyrelsen, Styrelsen for Dataforsyning og Infrastruktur, Trafikstyrelsen og kommunernes egne hjemmesider. Kategorierne Information & Dialog og Overordnet Erhvervsvenlighed er udelukkende baseret på svar fra virksomhederne, mens kategorien uddannelse alene indeholder statistiske indikatorer.

Bilag B6

Baggrundsinformation til Indikator 6: Flere globale arbejdspladser

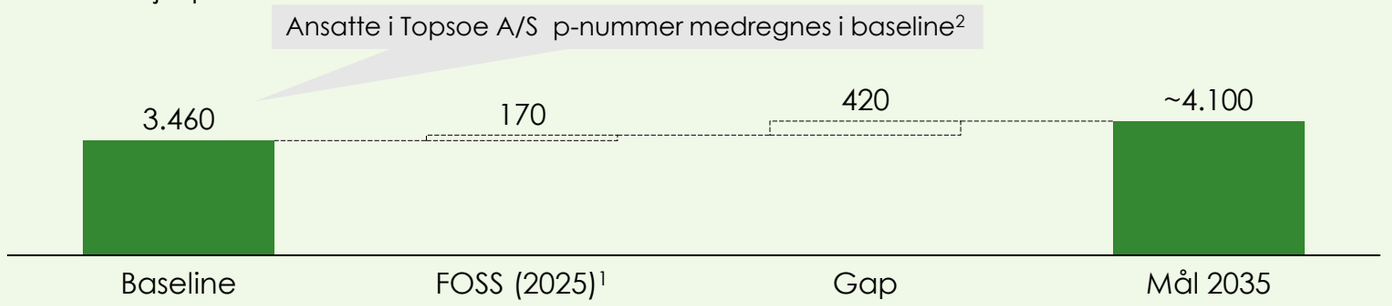
Frederikssund Kommunes andel af globale arbejdspladser svarer nogenlunde til andelen i omkringliggende kommuner, se figurer.

Bemærk at sammenligning på tværs af kommuner er besværliggjort af at ansatte på P-numre ikke opgøres i kommunen, hvor P-nummeret ligger.

Ift. opdatering: Globale arbejdspladser defineres som årsværk i virksomheder med eksport, defineret ved adressen for CVR nummeret, hvilket gør at jobs relateret til p-numre ikke er inkluderet, hvis de ligger i en anden kommune end adressen for CVR nummeret. Derfor skal FOSS og Topsoe tillægges efterfølgende for Frederikssund Kommune.

Globale arbejdspladser i Frederikssund Kommune, 2022-baseline, 2035 mål og gap

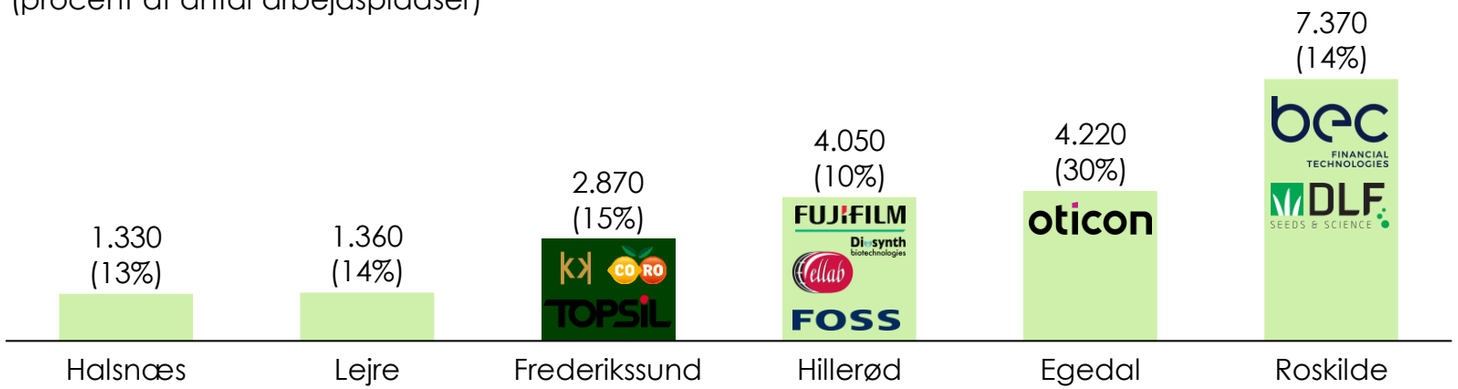
Antal arbejdspladser



Baseret på et **specialudtræk fra Danmarks Statistik** plus 590 arbejdspladser på Topsoes P-nummer, som er lagt oven i de 2.870 herunder.

I 2022 var der er næsten 2.900 globale arbejdspladser i Frederikssund Kommune

Antal fuldtidsansatte, baseret på CVR eksklusive ansatte på P-nummer (procent af antal arbejdspladser)



Kilde: Særkørsel fra Danmarks Statistik, Virk/CVR. I øverste figur er de ca. 600 arbejdspladser fra Topsoe samt de forventede 250 arbejdspladser fra FOSS inkluderet i 2022- baseline.
Note: Globale arbejdspladser er defineret som årsværk i virksomheder med eksport.
1) Se Frederikssund Kommune (2022): *FOSS køber stor erhvervsgrund i Vinge*. / 2) Virksomhederne i statistikken er koblet til kommuner via CVR-nummer. Da Topsoe A/S er CVR-registreret i Kongens Lyngby, vil antallet af globale arbejdspladser i virksomheden derfor tælle med i statistikken for Kgs. Lyngby, selvom ca. 600 ansatte hos Topsoe arbejder i Frederikssund.

Bilag B7

Baggrundsinformation til Indikator 7: Lavere CO_2-udledning

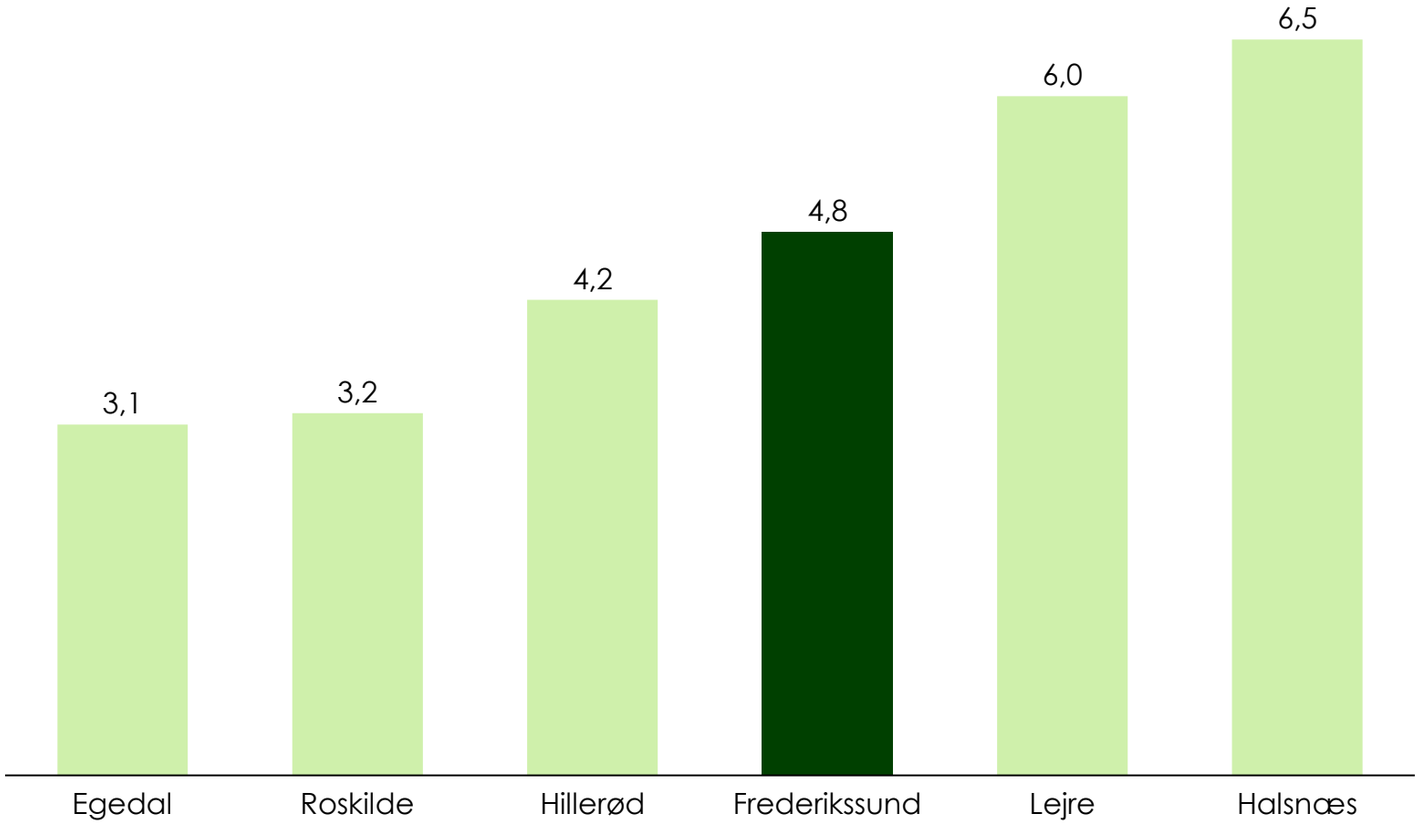
Den gennemsnitlige udledning per indbygger i Frederikssund Kommune var 4,8 tons CO_2, se figur. Dette mål er geografisk baseret og dækker scope 1 og scope 2 udledninger.

Scope 1 er de direkte CO_2 udledninger, fx brug af naturgas til at opvarme egen bolig, diesel til lastbil, mm.

Scope 2 dækker over CO_2 udledninger fra forbrug af eksternt produceret varme, køling og el, herunder udledninger i elproduktion og fjernvarmeproduktion.

Udledningerne er højere end Egedal, Roskilde og Hillerød, men mindre end Lejre og Halsnæs. Disse forskelle dækker hovedsageligt over forskelle i industriens energiforbrug mellem kommunerne, samt forskelle i brug af naturgas til opvarmning.

Udledning per indbygger i Frederikssund Kommune og nabokommuner, 2022
Ton CO_2 per indbygger

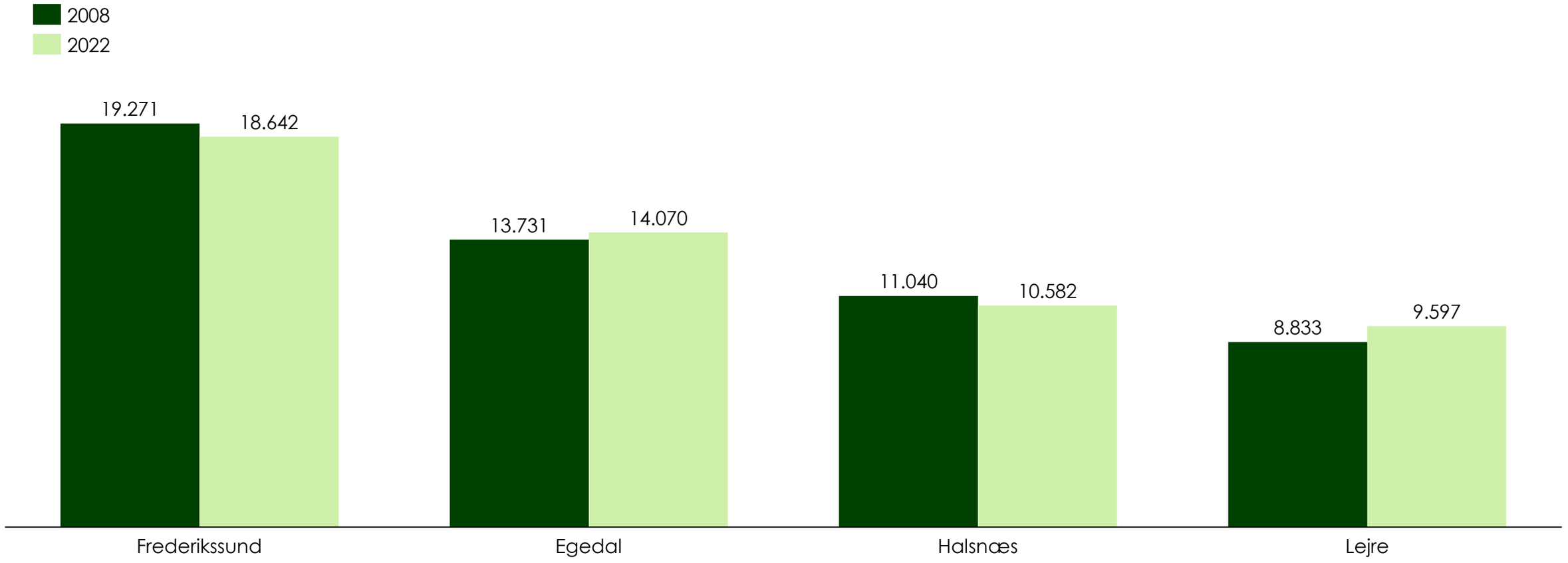


Kilde: Egne beregninger pba. Spar Energi (Energistyrelsen) samt klimaplaner fra Frederikssund Kommune (2023), Lejre Kommune (2020) og Halsnæs Kommune (2023)

Bilag C: Arbejdspladser i Frederikssund Kommune og udvalgte andre kommuner

Øvrig baggrundsinformation

Arbejdspladser i udvalgte kommuner
Antal jobs ultimo november



Kilde: Danmarks Statistik (ERHV2)

Bilag D: Bruttoliste med handlingsforslag og input fra Erhvervskonferencen

Input fra Erhvervskonferencen og interviews

Læsning af bruttoliste med handlinger og inputs fra Erhvervskonferencen i dette bilag

I dette bilag beskriver vi mange af de forslag til handlinger og andre input, som blev nævnt på erhvervskonferencen og i interviews med erhvervsdrivende, politikere, administrationen og Frederikssund Erhverv.

Vi opdeler således:

- Første kolonne beskriver hvilken underbarriere, som adresseres med handlinger/input.
- Anden kolonne beskriver handlingerne/inputtet.
- De sidste fire kolonner sammenkobler input med de fire generelle barrierer (dermed de syv indikatorer).

For nogle forslag er der overlap mellem disse barrierer.

Vi har inkluderet de mest relevante forslag i den form, de blev formuleret af afsenderne.

Barriere	Handlinger/input	Mangel på kvalificeret arbejdskraft	Tilgængelighed	Lav (opfattet) erhvervsvenlighed i samspil med kommunen	Utilstrækkelig adgang til grøn forsyning
Boliger	• Kommunen sikrer **udbygning af Vinge**, herunder en ny **skole**, som er vigtig for tiltrækning og fastholdelse af børnefamilier i Vinge. Indtil skolen er færdig bør der være gode muligheder for forældre og børn i forbindelse med aflevering uden for Vinge (fx med busser med afgang fra Vinge).	**X**	**X**		
	• Kommunen kan arbejde på at skabe flere **attraktive og varierede boliger**.	**X**			
	• Et muligt **samarbejde mellem ejendomsmæglere og lokale medier** for at tiltrække flere nye borgere.	**X**			

Bilag D: Bruttoliste med handlingsforslag og input fra Erhvervskonferencen

Input fra Erhvervskonference og interviews

Barriere	Handlinger	Mangel på kvalificeret arbejdskraft	Tilgængelighed	Lav (opfattet) erhvervsvenlighed i samspil med kommunen	Utilstrækkelig adgang til grøn forsyning

Kvalitet af skoler	• Kommunen skal opfattes som et **godt uddannelsessted** og der er behov for at **højne kvaliteten af skolerne.** Herunder:
	  • Ansæt dygtige ledere, der har visioner og tager lederskab både for ansatte og som stiller krav til forældrene.
	  • Træf tydelig politisk beslutning i starten af valgperioden om, hvilke skoler man kan regne med bliver, og sats på dem. Kontinuitet i skolevæsenet.
	  • Brug Life Skills oplæg, hvor børn og unge kan få rollemodeller og høre ægte historier (virksomheder bidrager allerede til dette).
		x		**x**	

	• Fortsat **udvikling af Campus**, og styrke samarbejdet mellem skoler og virksomheder blandt andet ved at lave en praktikguide og afholde en campusdag - evt. faciliteret af Frederikssund Erhverv ifht. CampusAmbassadører/Campus Dag /CampusUdvikling. Dertil kan parknerskaber være vigtige f.eks AM-Hub/DTU/MADE m.fl.	**x**		**x**	
	• Skoler bør have øget fokus på at give unge et **tidligt indblik i erhvervsudannelser**.	**x**		**x**	
	• Kommunen og skoler skal forbedre muligheden for og brugen af **praktikforløb**. Herunder skal kommunen blive bedre til selv at tage imod praktikanter. Gør det let ved at have en standard for praktikantforløb.	**x**		**x**	
Organisering omkring jobmuligheder	• Tættere **samarbejde mellem Jobcenteret, Frederikssund Erhverv og virksomheder** med tæt adgang til kommunens erhvervsambassadører.	**x**		**x**	
	• Virksomheder og jobcentret kan hjælpe med **at sikre flere jobmuligheder for partnere** til personer, som søger job i Frederikssund i samarbejde mellem virksomheder og jobcentret.	**x**		**x**	

Bilag D: Bruttoliste med handlingsforslag og input fra Erhvervskonferencen

Input fra Erhvervskonference og interviews

Barriere	Handlinger	Mangel på kvalificeret arbejdskraft	Tilgængelighed	Lav (opfattet) erhvervsvenlighed i samspil med kommunen	Utilstrækkelig adgang til grøn forsyning
Byliv og kultur	• Frederikssund Erhverv, Frederikssund Kommune og udlejere skal **samarbejde i strategiske partnerskaber med at mindske barriererne for iværksættere** og ildsjæle, der ønsker at skabe byliv; såsom restauratører, kultur, specialbutikker, pop-up butikker, legepladser/legeland mm.	x		x	
	• Kommunens og de erhvervsdrivendes planlægning af bymiljøerne bør i højere grad tage **højde for afstandene mellem "de gode steder"** i Frederikssund by.	x	x	x	
	• Kommunen bør arbejde for at **fjerne barrierer i forhold til godkendelse af frivilligt arrangerede arragementer**, så det er mindre administrativt besværligt og mindre omkostningstungt at afvikle frivillige arrangementer. Et katalog af godkendte brandplaner for arrangementer blev nævnt som et eksempel for at undgå at skulle betale for en ny plan per arrangement.	x			
	• Et partnerskab blandt udlejere i Frederikssund gågade kan forsøge at **"headhunte" bestemte erhvervsdrivende** til gågaden for at sikre erhverv som kan **tiltrække kunder og liv i gågaden langsigtet**.	x	x	x	
	• Der skal arbejdes på at øge overnatningskapaciteten i Frederikssund til erhvervs- og turismeaktiviteter. Kommunen, lokale virksomheder, investorer og entreprenører kan arbejde sammen om at **opføre hotel** i Frederikssund by for at skabe mere lokal efterspørgsel.		x	x	
	• **Genindførsel af turismekontor** i Frederikssund. Synliggørelse af de seks Turistinspirationer i Frederikssund Kommune.[1]			x	
	• Visitfjordlandet bør lave en **oversigt over arrangementer på tværs af kommunen** og udbrede kendskabet til www.oplevfrederikssund.dk, bibliotekets kulturpas og Kulturnatten.	x			

1) Frederikssund Bibliotek, DCU Kulhuse Camping, Kulturhuset Rejsestalden, Skibby Aktive, Skjalm Hvide Hotel og Willumsens Museum.

Bilag D: Bruttoliste med handlingsforslag og input fra Erhvervskonferencen

Input fra Erhvervskonference og interviews

Barriere	Handlinger	Mangel på kvalificeret arbejdskraft	Tilgængelighed	Lav (opfattet) erhvervsvenlighed i samspil med kommunen	Utilstrækkelig adgang til grøn forsyning
Branding og kommunikation	• Kommunen bør styrke den **geografiske branding/markedsføring** ved at fremhæve fjorden som kendetegn, samt andre lokale særkender.	**X**		**X**	
	• Forbedring af **kommunens kommunikation på hjemmesiden** og mere borgerrettet kommunikation.	**X**			
	• Branding af "**Fjordlandet**" med et **eventuelt navneskift af kommunen** for at undgå ensrettet fokus på Frederikssund by.	**X**		**X**	
	• Kommunen og andre offentlige aktører skal i højere grad sikre **pro-aktiv kommunikation** med forskellige interessentgrupper. Inspiration kan findes i andre kommuner.	**X**		**X**	
	• Kommunen og Frederikssund Erhverv bør arbejde med de **dele af DI's Lokal Erhvervsvenlighedsindeks**, som Frederikssund kommune kan rykke ved især ift. kommunikation og interaktion med virksomhederne. Dette dækker eksempelvis overordnet erhvervsvenlighed, sagsbehandling og information og dialog.			**X**	
	• Borgere, administration og øvrige aktører kan være med til at **dele de gode historier**. Blandt andet ved brug af sociale medier, hvor **#Fjordlandet** kan benyttes til deling af billeder og fortællinger.	**X**		**X**	

Bilag D: Bruttoliste med handlingsforslag og input fra Erhvervskonferencen

Input fra Erhvervskonference og interviews

Barriere	Handlinger	Mangel på kvalificeret arbejdskraft	Tilgængelighed	Lav (opfattet) erhvervsvenlighed i samspil med kommunen	Utilstrækkelig adgang til grøn forsyning
Fælles identitet: Samarbejde Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv i mødet med virksomhederne	• Det skal være tydeligt, at Frederikssund Erhverv og Frederikssund Kommune **løser erhvervsopgaverne i fællesskab** og at begge parter udgør kommunens lokale erhvervsservice, herunder fælles kommunikation.			**X**	
	• Fælles virksomhedsbesøg med Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv med fokus på **virksomhedernes behov, samt orientering** om udviklingsinitiativer og indsatser i kommunen.			**X**	
	• Fælles afholdelse af **temabaserede morgenmøder**.			**X**	
	• Fælles afholdelse af **udbudsmøde for lokale virksomhederne med henblik på at kommunale opgaver løses lokalt**.			**X**	
	• **Styrket og proaktiv kommunikationsindsats** fra Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv med det samme fx nedgang i byggesagsbehandlingstider på erhvervssager, klima og energihistorier mv.	**X**		**X**	

Bilag D: Bruttoliste med handlingsforslag og input fra Erhvervskonferencen

Input fra Erhvervskonference og interviews

Barriere	Handlinger	Mangel på kvalificeret arbejdskraft	Tilgængelighed	Lav (opfattet) erhvervsvenlighed i samspil med kommunen	Utilstrækkelig adgang til grøn forsyning
Sagsbehandling	• Frederikssund Kommune påtager sig en mere faciliterende rolle udover myndighedsrollen, for at guide virksomhed gennem fx myndighedsansøgninger. Der er behov for en **forbedring af kommunens formularer og guides**, fx for byggesager, samt **klarere kontaktvej til sagsbehandlere** i kommunen bl.a. gennem anbefalingerne i 'Det gode borgerforløb'.	**x**		**x**	
	• Kommunen kan overveje at **indføre betaling på byggesager** for at mindske behovet for ekstra ressourcer fra kommunen, da dette kan være med til at finansiere øget prioritering.	**x**		**x**	
	• Der er behov for øget information fra kommunen i forhold til, hvor der er **ledige erhvervsbyggegrunde**.	**x**		**x**	
	• Kommunen bør undersøge **muligheden for brugen af AI** eller **brug af vikarer i perioder med lang ventetid**, samt en eventuel fast-track-ordning. Dette er en del af E&V-pols handleplan.	**x**		**x**	
Vejinfrastruktur	• Kommunen og Frederikssund Erhverv skal fortsat fjerne barrierer som kan stå i vejen for **motorvejen** (er besluttet, finansieret, men byggeriet er ikke startet).	**x**	**x**	**x**	
	• Der er behov for afhjælping af **kommunale trafikale knudepunkter**, herunder Holmensvejens forlængelse og sammenhæng til nye afkørsler på motorvejen	**x**	**x**	**x**	

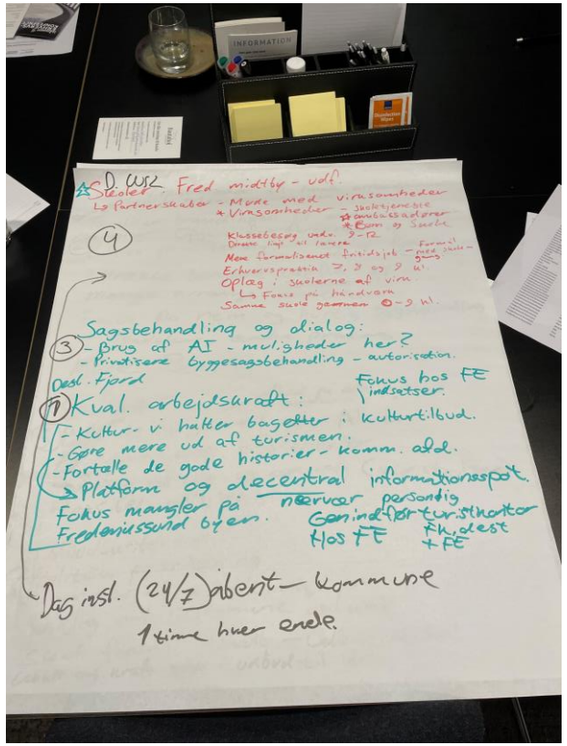
Bilag D: Bruttoliste med handlingsforslag og input fra Erhvervskonferencen

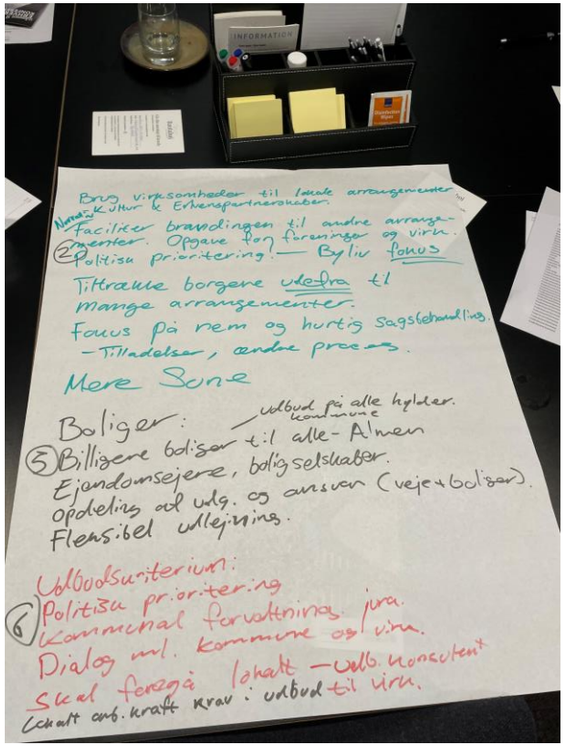
Input fra Erhvervskonference og interviews

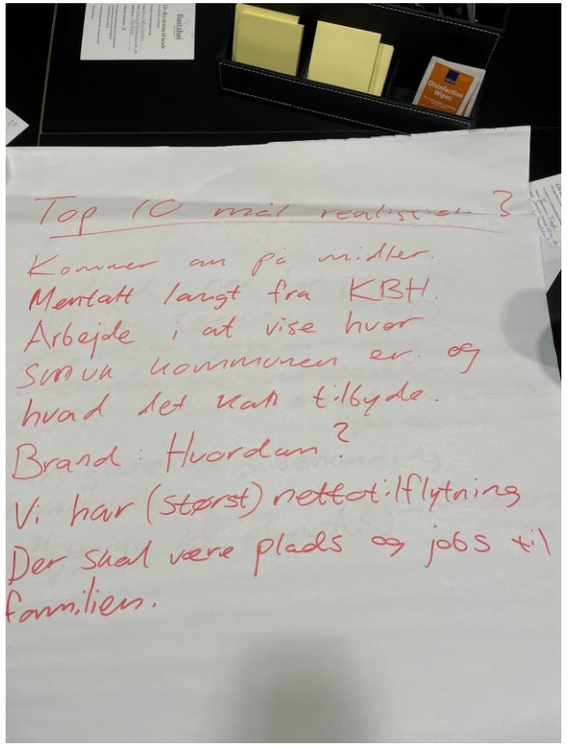
Barriere	Handlinger	Mangel på kvalificeret arbejdskraft	Tilgængelighed	Lav (opfattet) erhvervsvenlighed i samspil med kommunen	Utilstrækkelig adgang til grøn forsyning
Offentlige transporttilbud	• Øget samarbejde mellem kommunen og virksomheder i forhold til **planlægning af tidspunkter for bussers ruteplaner** (især i Hornsherred), så ruterne og timeplan er matcher bedre med behovet.	**X**	**X**	**X**	**X**
	• Etablering af **alternativ til offentlige busser**, evt. i offentligt privat samarbejde. Fx **samkørsel** på tværs af arbejdspladser. Virksomheder i samme område kan gå sammen om **delebiler**.	**X**	**X**	**X**	**X**
Øvrige	• Kommunen bør arbejde for at **sikre flere erhvervsarealer**.		**X**	**X**	**X**
	• Der er behov for mere **løbende dialog mellem kommunen og erhvervslivet**. Dette kan for eksempel være morgenmøder hos FE. Indgå i flere aktive partnerskaber, blandt andet ved at afholde workshops, hvor virksomheder og kommunen kan afstemme forventninger.			**X**	
	• Én indgang for brugere til de største kommunale services, herunder erhvervsservice, byggesager, jobcenter mv.			**X**	
	• Tiltrækning af grønne virksomheder, der bidrage til et lokalt økosystem ved at **kortlægge erhvervsarealer med grøn forsyning samt økosystemer, hvor der er samarbejde med lokal grøn energiproduktion, distribution og forbrug**. Dette bør ske i samarbejde med Kommune og Energipartnerskabet.			**X**	**X**

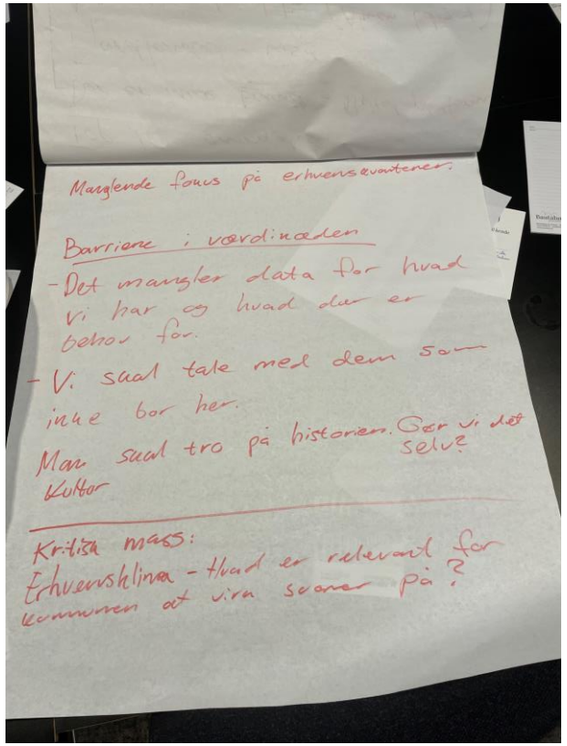
Bilag D

Billeder med forslag fra Erhvervskonferencen



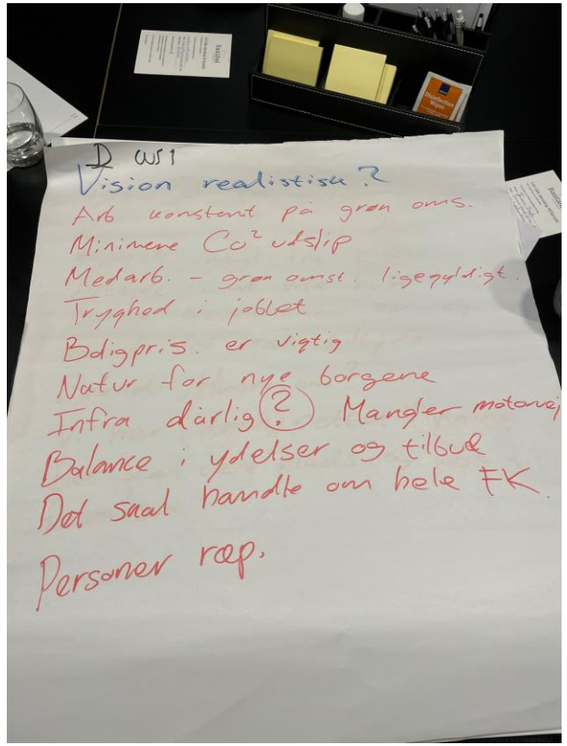


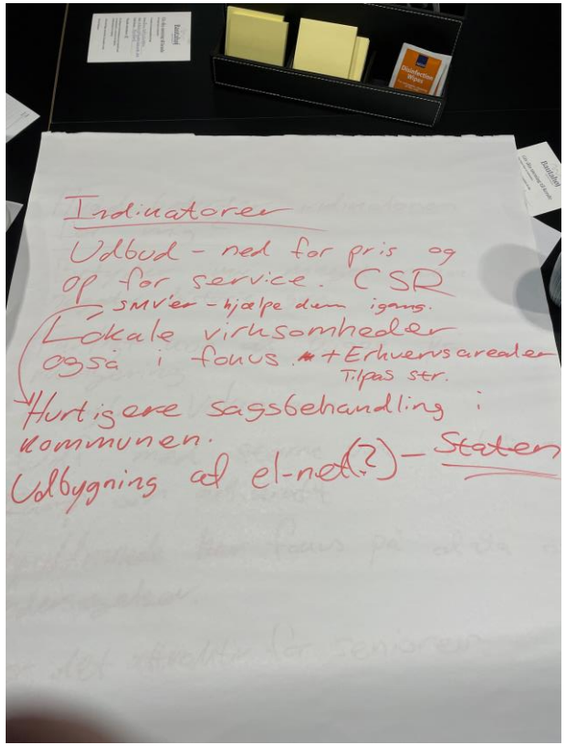


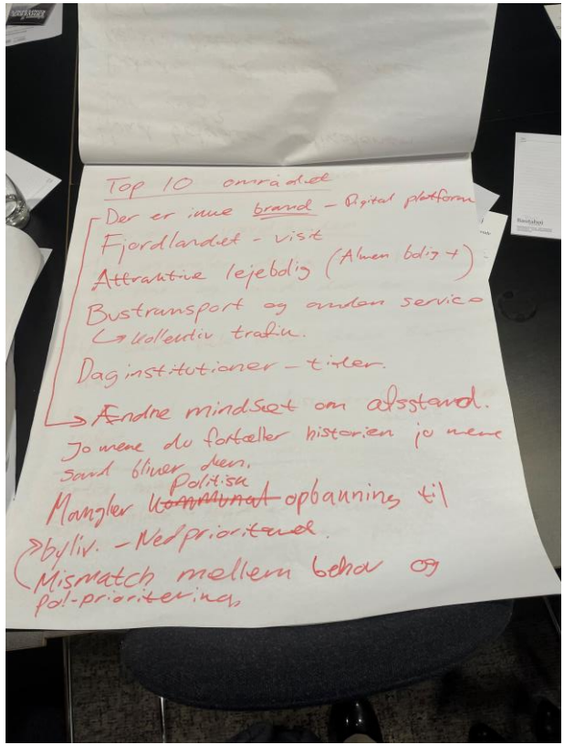


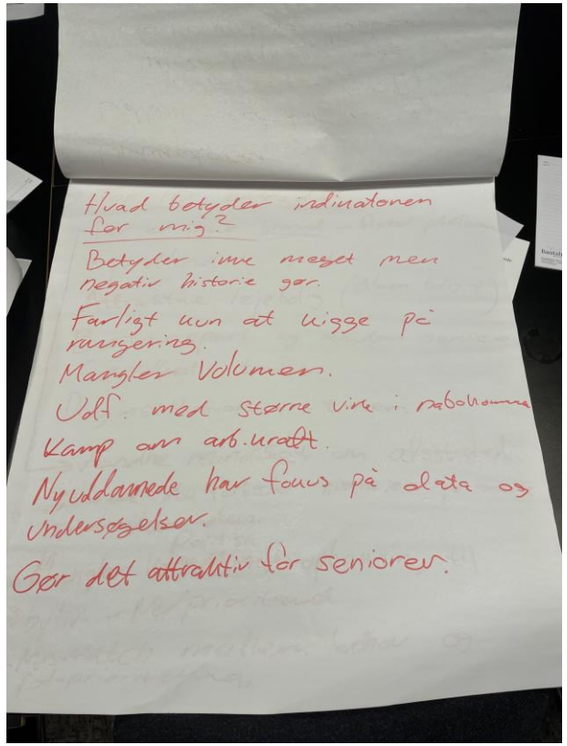
Bilag D

Billeder med forslag fra Erhvervskonferencen









Copenhagen Economics
Langebrogade 3C
DK-1411 Copenhagen K

www.copenhageneconomics.com