

98 muligheder for vækst

– sådan skaber vi attraktive vilkår for
virksomheder i alle landets kommuner



Dansk Industri

Stærke lokalsamfund og stærke virksomheder går hånd i hånd

Verden er blevet mere urolig og uforudsigelig. Geopolitiske spændinger skaber usikkerhed for både borgere og virksomheder. Netop derfor bliver den konkurrencekraft, vi selv kan skabe lokalt, vigtigere end nogensinde. For et stærkt lokalt erhvervsliv er fundamentet for både vores velstand og velfærd.

Danske virksomheder giver danskerne noget at stå op til, og Danmark noget at leve af. De lokale virksomheder skaber arbejdspladser og giver unge troen på fremtidsmuligheder i nærområdet. Lokal erhvervsudvikling handler ikke kun om vækst, men også om at skabe rammer for bæredygtige lokalsamfund, hvor virksomheder, borgere og kommuner udvikler sig i fællesskab.

Landets 98 kommuner – fra Frederikshavn til Frederikssund – spiller en afgørende rolle i danskernes hverdag. Det er her, vi bor, arbejder og lever vores liv. Det er her, vi skal sikre gode skoler, bedre offentlig transport, et stærkt beredskab og en sund lokal økonomi.

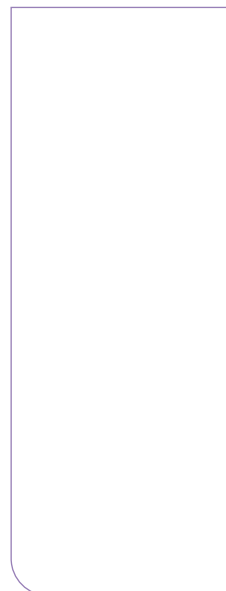
Vi har brug for et stærkt samspil mellem kommuner og det lokale erhvervsliv, hvis vi skal løse tidens store udfordringer, herunder mangel på arbejdskraft, demografiske forandringer og en grøn omstilling, der kræver reel handling.

I Dansk Industri tror vi på, at stærke resultater skabes tæt på virkeligheden. Derfor er DI's 18 regionalforeninger en hjørnesten i vores organisation, som sikrer, at vi er tæt på virksomheder og kommuner i hele Danmark. DI's regionalforeninger tager dialogen der, hvor udfordringerne opstår, og bidrager til lokale løsninger.

DI ønsker stærke samfund i hele Danmark. Med dette udspil peger vi på, hvordan kommuner og lokale virksomheder sammen kan skabe bedre rammer for udvikling. Når samarbejdet fungerer, giver det bedre vækstbetingelser – til gavn for borgere, virksomheder og Danmarks fremtid.

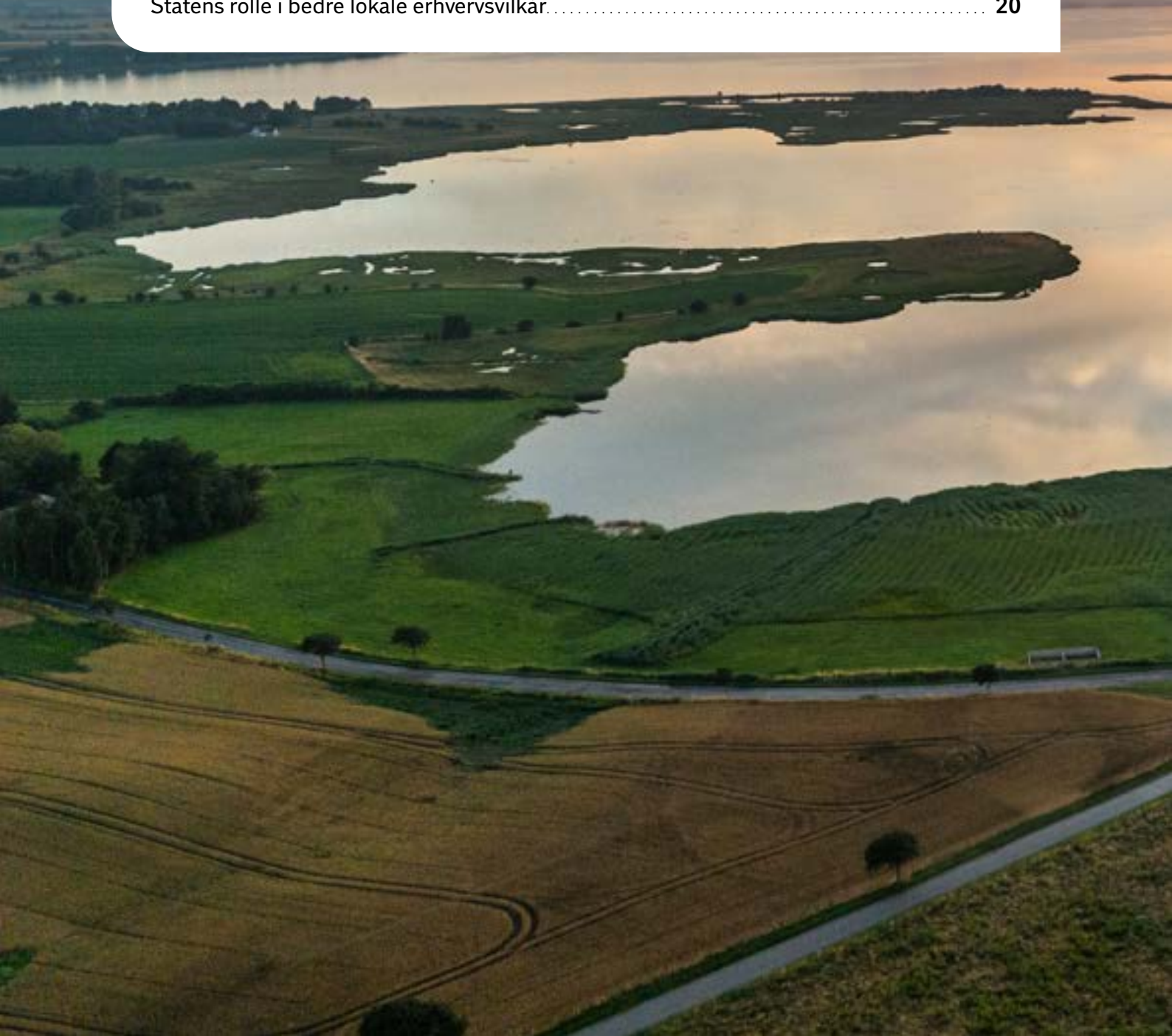


Lars Sandahl Sørensen
Adm. direktør
Dansk Industri

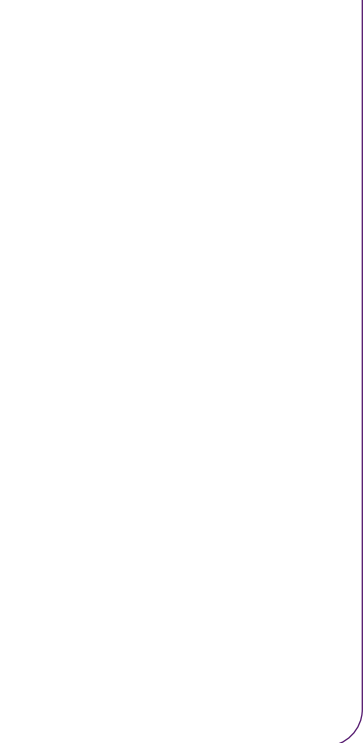


Indhold

Forord	2
Når virksomheder trives, trives Danmark	7
Dialog og samspil er fundamentet for en stærk erhvervspolitik	8
Administrative og økonomiske byrder	10
Fremtidens arbejdskraft formes lokalt	12
De fysiske rammer som fundament for vækst	14
Den grønne omstilling kræver lokal handling	16
Lokalt samarbejde om beredskab	18
Statens rolle i bedre lokale erhvervsvilkår	20







Når virksomheder trives, trives Danmark

Når virksomheder trives lokalt, skaber de ikke kun arbejdspladser – de sikrer også et stabilt skattegrundlag, som finansierer kommunens kernevelfærd.

Flere virksomheder betyder flere ansatte, og dermed flere borgere med indkomst, der bidrager til kommunens økonomi. Det giver mulighed for bedre skoler, sundhedstilbud og kulturtilbud. Et dynamisk erhvervsliv driver innovation og udvikling, som gør kommunen mere robust og attraktiv i en global konkurrence.

Samtidig fungerer lokale virksomheder som vigtige samarbejdspartnere for kommunerne ved at skabe praktik- og lærepladser, der styrker unges vej ind på arbejdsmarkedet. Derudover åbner mange virksomheder døren for mennesker på kanten af arbejdsmarkedet og hjælper med integration, opkvalificering og social inklusion. På den måde bliver virksomhederne en central drivkraft for både vækst, fællesskab og lokal sammenhængskraft. Et ensidigt fokus på bosætning kan derfor medføre, at kommuner går glip af de værdier og muligheder, som et aktivt og lokalt forankret erhvervsliv skaber.

Dertil kommer, at kommunerne køber ind for over 110 mia. kr. årligt hos private virksomheder, svarende til ca. en tredjedel af de kommunale budgetter. Det betyder, at kommunerne som kunde og indkøber har en enorm selvstændig betydning for erhvervslivets udvikling og konkurrencedygtighed. Det er derfor vigtigt, at kommunerne også husker at se sig selv som en samarbejdspartner med et ansvar for at bruge indkøbsmusklen konstruktivt.

Kort sagt: Samspeilet mellem kommunerne og det lokale erhvervsliv er motoren, der holder lokalsamfundet i gang.

Men der er stor forskel på kommunernes tilgang til erhvervslivet. Mange kommuner har allerede et stærkt fokus på det lokale erhvervsliv, men der er også kommuner, der med fordel kan hente inspiration hos andre kommuner eller i de 23 forslag, vi præsenterer i denne publikation. Der er en række konkrete muligheder for kommunerne til at skabe attraktive rammer for virksomheder lokalt – uanset om kommunen er storby, landkommune eller noget midt imellem.

Kommunerne har stor indflydelse på hverdagen for både borgere og virksomheder, men der er også brug for, at staten skaber gode rammer og styrker kommunernes incitament til at arbejde aktivt med erhvervsudvikling. Udspillet rummer derfor også enkelte forslag til staten.

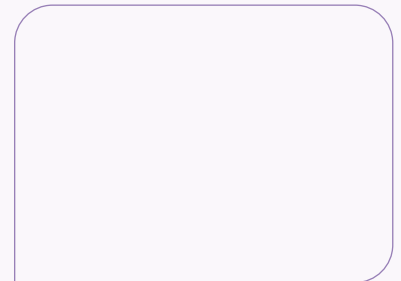
Dialog og samspil er fundamentet for en stærk erhvervspolitik

BAGGRUND

Kommunernes erhvervspolitik sætter rammen for lokal vækst og udvikling. Men rammen er kun stærk, hvis den skabes i tæt, åben og vedvarende dialog med virksomhederne, uddannelsesinstitutionerne og de aktører, der hver dag driver vækst og skaber arbejdspladser. En stærk erhvervspolitik formes ikke bag skrivebordet alene – den bliver til i mødet mellem kommunale beslutningstagere og de lokale virksomheder.

DI ANBEFALER

- **Lav en erhvervsstrategi.** DI anbefaler, at kommunen udarbejder en erhvervsstrategi i bredt politisk samarbejde og tæt dialog med erhvervslivet. Strategien skal tydeligt forankres hos borgmester og kommunaldirektør og indeholde klare pejlemærker, målbare succeskriterier og konkrete handlinger. Fokus bør være på få, væsentlige indsatsområder frem for mange mindre. Strategien skal bygge på kommunens styrker, være realistisk og kunne justeres ved ændrede rammevilkår.
- **Skab et ankerpunkt for erhvervsliv og erhvervspolitikken.** Prioriter som minimum at have en fuldtids erhvervschef/-konsulent der kan drive erhvervspolitikken i kommunen, og være det lokale erhvervslivs naturlige indgang til kommunen.
- **Styrk samspillet med Erhvervshusene.** DI anbefaler en tydeligere præcisering og afgrænsning af kommunernes lokale erhvervsservice for at undgå overlap med erhvervshusenes specialiserede vejledning. Kommunerne bør fokusere på at identificere og henvise vækstvirksomheder til erhvervshusene eller private rådgivere – frem for selv at gennemføre fokuserede forløb.
- **Åbn dørene for erhvervslivet.** Kommunerne bør udarbejde fyldestgørende og offentligt tilgængelige udbudsplaner. Kommunernes udbud bør ske på balancerede vilkår – og invitere virksomhederne til markedsdialog, inden udbudsmaterialet udarbejdes færdigt. Kommunerne bør udnytte mulighederne for fleksible og ubureaukratiske indkøb under tærskelværdierne. For bygge- og anlægsgopgaver bør kommunerne gennem håndværkerlister sikre, at lokale SMV'er bliver indbudt til at byde på opgaver.



Administrative og økonomiske byrder

BAGGRUND

Komplekse kommunale procedurer og unødige administrative krav skaber ofte store byrder for virksomhederne. Når sagsgange er tunge og regler uklare, går tid og ressourcer tabt – både for virksomheder og kommune. Det svækker vækst, innovation og lysten til at investere lokalt.

Det handler ikke kun om gebyrer og skatter, erhvervsejendomsskat, byggesagsgebyrer og andre afgifter, men også om kompleks byggesagsbehandling, lange sagsbehandlingstider og unødvendigt bureaukrati – kort sagt administrativt bøvler der koster virksomhederne penge.

Digitalisering, automatisering og ikke mindst anvendelsen af generativ AI rummer helt unikke potentialer i forhold til at reducere sagsbehandlingstider og frigøre ressourcer.

DI ANBEFALER

- **Hurtigere og klare processer med AI og automatisering.** AI er en nødvendig investering i fremtiden. For at sikre at manglende strategisk fokus og økonomi ikke bremser udviklingen, bør AI-projekter forankres i direktionen, og der skal afsættes tilstrækkelige ressourcer til arbejdet. Arbejdet med AI bør både fokusere på at modne organisationen, klarlægge processer og identificere potentialer, samt på selve teknologianskaffelsen, hvor fokus bør være på eksisterende løsninger i markedet. Det anbefales endvidere, at kommunerne orienterer sig mod erfaringer fra andre kommuner samt de kommende AI-storskalaprojekter, som er besluttet under den digitale taskforce for kunstig intelligens, samt imod KL's juridiske AI-værktøjskasse.
- **Forhåndsdialog og servicemål i byggesagsbehandlingen.** Ved at fastsætte konkrete servicemål og tilbyde forhåndsdialog ved ansøgning om byggetilladelse kan kommunen skabe større gennemsigtighed i byggesagsbehandlingen. Det gør processen mere effektiv og giver virksomheder et bedre grundlag for at planlægge investeringer, disponere materiel og håndtere rekruttering.
- **Reducer betalingsfrister til kommunens leverandører.** Lange betalingsfrister kan skabe alvorlige likviditetsudfordringer for især mindre virksomheder. Ved at indføre korte og ensartede betalingsfrister kan kommunen reducere finansieringsomkostningerne for leverandørerne. Det vil føre til lavere priser. Når kommunen udfører bygge- og anlægsopgaver, bør det fælles aftalegrundlag i AB18 om en betalingsfrist på 15 dage som minimum følges.
- **Fjern dækningsafgiften.** 32 af landets kommuner opkræver stadig dækningsafgift på erhvervsejendomme, hvilket driver den samlede ejendomsskat (grundskyld og dækningsafgift) i vejret for de lokale virksomheder. Ved at sænke eller allerhelst helt fjerne dækningsafgiften gør kommunen det mere attraktivt at drive virksomhed, tiltrække investeringer og skabe arbejdspladser lokalt.



Fremtidens arbejdskraft formes lokalt

BAGGRUND

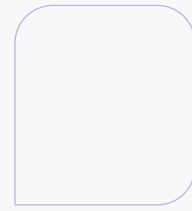
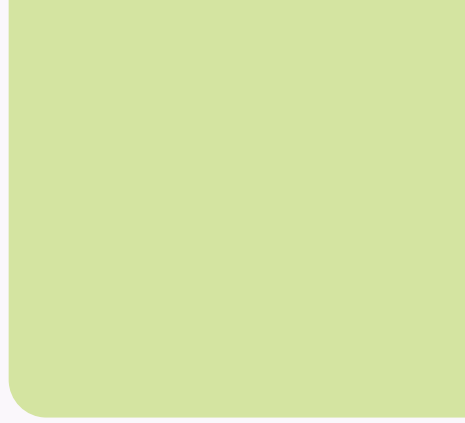
Mangel på kvalificeret arbejdskraft er en af de største barrierer for vækst og udvikling i Danmark. Vi står over for markante demografiske forandringer, og om ti år vil der være 100.000 færre personer i den erhvervsaktive alder (16–66 år). Derfor er det afgørende, at flere får lyst til at arbejde og ser arbejdslivet som en meningsfuld del af deres liv.

Tiltrækning og udvikling af arbejdskraft er en vigtig konkurrenceparameter, hvor adgang til boliger, skoler, fritidsliv og velfungerende lokalsamfund og et godt første møde i kommunen spiller en central rolle.

Folkeskolen er imidlertid under pres. Fagligheden skal styrkes, og samspillet mellem skoler, erhvervsliv og kommuner forbedres, så flere får indsigt i uddannelses- og jobmuligheder.

DI ANBEFALER

- **Flere skal arbejde på fuld tid.** I kommunerne arbejder en stor del af de ansatte på deltid, hvilket er en udfordring ift. arbejdsudbuddet, der jf. beregninger fra DI, kan løftes med 7.000 personer på landsplan, hvis arbejdstiden i den tiende bedste kommune kunne blive normen for pædagoger, lærere, kontorarbejde og SOSU'ere i alle landets kommuner. For at hjælpe overgangen til højere arbejdstid på vej, bør kommunerne prioritere, at nye stillinger fortrinsvis oprettes som fuldtidsstillinger.
- **Styrk kernefagligheden i folkeskolen.** Folkeskoler skal prioritere undervisningen i matematik og dansk gennem to-voksenordninger, flere undervisningstimer og mere motiverende og praktisk undervisning. Dette skal ske ved, at folkeskolerne anvender ressourcer fra skolens timebank til at styrke undervisningen i matematik og dansk.
- **Skolerne skal tættere på virksomhederne.** Kommunerne skal i samarbejde med skoler og virksomheder sikre, at alle elever bliver bekendt med bredden i det danske arbejdsmarked forud for søgning af erhvervspraktik. Samtidig skal det gøres lettere for lokale virksomheder at samarbejde med kommuner og skoler om at koble de unge tættere på virksomhederne. Det kan bl.a. ske ved, at kommunerne etablerer en erhvervsplaymakerfunktion.
- **Styrk tiltrækningen af arbejdskraft.** Kommunen bør prioritere en samlet bosætnings- og tilknytningsindsats, hvor kommunen aktivt hjælper nye - internationale borgere med f.eks. bolig, skole, fritidsliv og netværk. Samtidig bør indsatsen for at få medfølgende partnere i arbejde styrkes, da deres tilknytning til arbejdsmarkedet øger chancen for, at de og deres familier bliver boende, samt i sig selv er en økonomisk gevinst for samfundet. Endelig kan etablering af internationale uddannelses tilbud til børn og unge – gerne i samarbejde med nabokommuner – gøre området mere attraktivt for udenlandske medarbejdere, og understøtte både tiltrækning og tilknytning.



De fysiske rammer som fundament for vækst

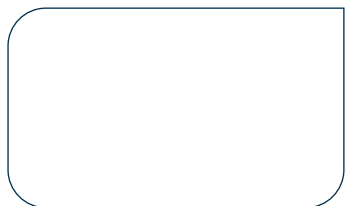
BAGGRUND

Et stærkt erhvervsliv kræver mere end gode intentioner og strategier – det kræver fysiske rammer, der gør det muligt at udvikle, producere og tiltrække arbejdskraft. Kommunerne spiller en afgørende rolle i at sikre netop disse rammer.

De kommunale planprocesser er i dag ofte præget af lange sagsforløb og uklare snitflader, og det er derfor nødvendigt med en mere agil og effektiv tilgang, hvor kommunerne tænker hele vejen fra politisk og strategisk planlægning til den konkrete og operationelle gennemførelse.

DI ANBEFALER

- **Styrk den kommunale planlægning.** DI anbefaler, at der ved udarbejdelse af nye kommune- og lokalplaner lægges øget vægt på den efterfølgende administration. Der skal skabes sammenhæng mellem lokalplaner, byggesager og potentielle miljøgodkendelser, hvilket kræver tidlig koordinering mellem kommunens myndigheder. Planerne bør så vidt muligt baseres på objektive og entydige kriterier frem for udvalgsmedlemmers og sagsbehandlers individuelle vurderinger eller skøn. Det vil gøre administrationen mere enkel, skabe bedre forudsætninger for digitalisering og automatisering af sagsbehandlingen, samt øge forudsigeligheden for udviklere.
- **Prioriter og reserver erhvervsområder.** En levende by består ikke bare af boliger, men også af erhverv, der understøtter byens og samfundets funktioner, og som sikrer arbejdspladser i området. Gennem langsigtet planlægning, bør der reserveres og udvikles erhvervsarealer, så der er balance mellem vækst og udbygning af boligmassen. I forhold til havnearealer skal hensynet til havnenes kritiske erhvervs- og samfundsfunction - der oftest ikke bare er lokal, men regional og national, vægtes væsentligt i forhold til lokale ønsker om byudvikling og boliger ved vandet.
- **Planlæg mobiliteten sammen med by- og erhvervsudviklingen.** Velfungerende vejinfrastruktur, gode kollektive transportmuligheder og cykelinfrastruktur er en forudsætning for, at vi som borgere kan leve et selvstændigt og aktivt liv med arbejde, uddannelse og fritidsaktiviteter. Derfor bør kommunerne sørge for, at by- og erhvervsudviklingen følges af en gennemtænkt planlægning af mobiliteten. Dette gælder såvel omkring knudepunkter og stationsnære områder, som i andre byområder, hvor et godt planlagte vej- og stinet kan mindske trængsel og sikre god tilgængelighed. Et særligt fokuspunkt ift. den kollektive transport er højere frekvens og flere afgangene uden for myldretid, om aftenen og i weekender.
- **Forøg vedligeholdet af infrastrukturen.** De kommunale fortove, cykelstier, veje, broer og øvrige infrastruktur mangler rettidig og nødvendig vedligehold. Det er på den korte bane med til at skabe usikker trafik, længere rejsetider og flere skader på køretøjer. På den længere bane giver det øgede økonomiske omkostninger for kommunerne da det er tre gange så dyrt at genoprette en forfalden vej som at vedligeholde den i tide. Kommunerne skal prioritere økonomien til at øge vedligeholdet samt lave langsigtede planer for at sikre, at investeringerne sker bedst muligt.



Den grønne omstilling kræver lokal handling

BAGGRUND

Klimakrisen er en af de mest presserende udfordringer i vores tid – men med styrket prioritering af investeringer i forsvaret, geopolitisk uro og mangel på arbejdskraft risikerer den grønne omstilling at glide ned ad den politiske dagsorden. Men tiden er ikke til tøven – den er til tempo.

Derfor spiller kommunerne en særlig rolle – og har et særligt ansvar. Mange af de afgørende valg, der former den grønne omstilling, træffes lokalt: Hvordan der indkøbes, bygges, transporteres og energiforsynes. Kommunerne er ikke blot myndighed – de er også markante forbrugere, planlæggere og udviklingspartnere.

DI ANBEFALER

- **Grøn indkøbspolitik.** Sæt en klar politisk retning og definer konkrete mål for grønne indkøb og udbud. Indkøb bør tage afsæt i totaløkonomiske vurderinger og baseres på eksisterende standarder og certificeringer. Ved udbud af kommunale infrastrukturen opgaver bør kommunerne fastsætte mål om at nedbringe klimaaftrykket bl.a. gennem øget genanvendelse af materialer. Læg vægt på miljø, klima og kvalitet ved tildeling af kontrakter, så det ikke alene er pris, der er afgørende
- **Elektrificering.** Kommuner kan fremme elektrificering ved at omlægge eget energiforbrug til el og fleksible løsninger, planlægge for elektriske teknologier i lokalplaner og sikre gode tilslutningsmuligheder gennem tæt samarbejde med netselskaberne. De kan samtidig understøtte virksomheder, som ønsker at tilpasse deres elforbrug, f.eks. via konvertering fra fossile brændsler til elektriske processer, fleksibelt elforbrug og energistyring. Når store virksomheder omlægger til el vil der ofte være brug for nye elnetforbindelser, hvilket gør prioritering i lokalplaner afgørende. Elektrificeringen bør også tænkes ind i udvikling og revitaliseringen af erhvervsområder, herunder havne.
- **Bæredygtigt byggeri og energirenovering.** Kommunen bør gå forrest i den grønne omstilling både som myndighed og bygherre med klare, men realiserbare krav til bæredygtighed og energieffektivitet. EU's klimamål bliver skærpet ved Energi-effektivitetsdirektivet, hvilket medfører at 3 pct. af den offentlige bygningsmasse skal energirenoveres årligt. Foruden Energi-effektivitetsdirektivet har EU også vedtaget Bygningsdirektivet, hvor der stilles krav til renoveringen af de dårligste (ikke-beboelsesejendomme) offentlige og private bygninger. Konkret skal de 16 pct. dårligste bygninger energirenoveres frem mod 2030. Kravet øges til 26 pct. i 2033. Derfor bør kommunerne allerede nu udarbejde planer for energirenoveringer af kommunale bygninger.



Lokalt samarbejde om beredskab

BAGGRUND

Verden er mere usikker end længe, og det påvirker både samfund, borgere og virksomheder, så samfundssikkerhed og beredskab bliver en central dagsorden i de kommende år. Det gælder også ude i kommunerne, og det gælder i de danske virksomheder. Et velfungerende lokalt beredskab har betydning for, at erhvervslivet kan bidrage, operere frit og konstant, samt for kommunernes evne til at levere velfærdsservice. For kommunalpolitikere betyder det, at beredskab ikke kan betragtes som en tillægsopgave, der først løses, når der tilføres nye midler, men som en kerneopgave, der kræver klare prioriteringer inden for de eksisterende økonomiske rammer.

Et effektivt beredskab handler ikke kun om at reagere på kriser, men også om at forebygge, ved at øve og skabe robuste samarbejdsstrukturer i tide. På den måde har man de bedste forudsætninger for at holde hjulene i gang – selv under pres.

Det kræver tæt samarbejde mellem kommune, virksomheder og andre relevante aktører om risikovurdering, beredskabsplanlægning og hurtig krisehåndtering. For kommunerne handler det i høj grad om at udnytte eksisterende kompetencer, strukturer og partnerskaber bedre – og om politisk at tage ansvar for, at beredskab prioriteres på linje med andre centrale velfærdsopgaver.

DI ANBEFALER

- **Udvikl fælles beredskabsplaner og øvelser med lokale virksomheder.** Kommuner og virksomheder bør i et formaliseret samarbejde, og med afsæt i kommende nationale planer, udarbejde fælles lokale beredskabs- og kontinuitetsplaner, som testes gennem tværsektorielle øvelser. Det styrker koordinationen og gør det muligt at identificere svagheder, før en reel krise opstår.
- **Brug lokale virksomheders kapacitet.** Byg lokal kapacitet gennem fælles ressourcer. Kommuner bør integrere lokale virksomheders ressourcer i deres beredskabsplaner og -indsats, gennem markedsdialog, udbud af opgaver og standby kontrakter. Kommunerne bør afsøge mulighederne for konkret samarbejde med Virksomhedsberedskabet.
- **Styrk kommunikation og inddragelse.** Kommuner og virksomheder bør udvikle fælles kommunikationsstrategier og lokale netværk, som gør det muligt at informere og mobilisere borgere, virksomheder og medarbejdere hurtigt og effektivt.
- **Kortlægning af kritisk infrastruktur.** Kommunerne bør danne sig et overblik over både den kritiske lokale fysiske infrastruktur, der sikrer forsyningsikkerheden af varer, men også mobiliteten der skal sikre, at medarbejdere kan komme på arbejde, bl.a. ved opretholdelse af kollektiv trafik. Kortlægningen kan danne grundlag for en prioriteret oversigt over nødvendige lokale investeringer og samarbejder med lokale virksomheder, der kan styrke resiliensen og sikkerheden. Det anbefales, at processen inddrager private aktører og gentages med faste intervaller.



Statens rolle i bedre lokale erhvervsvilkår

BAGGRUND

Staten kan gøre en del for at hjælpe kommunerne med at skabe gode rammer for erhvervslivet. Det handler om klare regler og gode vilkår, så virksomheder kan vokse. Samtidig kan staten give kommunerne bedre incitamenter til at arbejde aktivt med erhvervsudvikling. Når staten og kommunerne samarbejder, bliver det lettere at skabe vækst, arbejdspladser og et stærkt lokalsamfund.

DI ANBEFALER

- **Kommunernes økonomi.** DI anbefaler, at kommunerne får stærkere økonomiske incitamenter til at fastholde og tiltrække private arbejdspladser. Konkret foreslås en kommunal 'jobpræmie' på ca. 7.400 kr. pr. privat arbejdsplads, som erstatter kommunernes nuværende andel af selskabsskatten – provenuneutralt for stat og kommuner samlet set. Jobpræmien kan øges til ca. 7.700 kr., hvis der indføres en statslig afgift på 22 pct. af kommunernes indtægt fra dækningsafgiften. Det vil både styrke incitamentet til at sænke dækningsafgiften og imødekomme ønsket om at omfordele indtægten. Jobpræmien skal tænkes ind i det samlede udlignings- og tilskudssystem, og den kommende revision af dette.
- **Vedvarende energi og elektrificering.** Staten bør accelerere tilladelsesprocesserne for VE- og elektrificeringsprojekter ved at harmonisere krav på tværs af myndigheder, indføre faste sagsbehandlingsfrister og styrke kapaciteten i relevante instanser. En mere strømlinet, transparent og forudsigelig proces vil reducere omkostninger og risiko for både virksomheder og kommuner og dermed fremme hurtig udbygning af elproduktion, netkapacitet og elektrificering.
- **Beredskab.** Skab en national strategi for offentligt-privat samarbejde omkring forsvar og beredskab, som klart definerer roller, ansvar og samarbejdsformer. Samtidig bør Beredskabsstyrelsen og Styrelsen for Forsyningssikkerhed have et stærkere mandat, så de kan fastsætte minimumsstandarder og stille krav til beredskabsplanlægning på kommunalt og regionalt niveau, hvilket vil skabe større ensartethed og kvalitet i beredskabet.



Dansk Industri (DI) er Danmarks største erhvervs- og arbejdsgiverorganisation, og i næsten 200 år har Dansk Industri været virksomhedernes samlende stemme og en udviklende samfundsaktør. DI repræsenterer i dag mere end 20.000 virksomheder på tværs af brancher som industri, handel, transport og service. DI's medlemmer har 650.000 ansatte i Danmark svarende til ca. 380 mia. kr. lønsum.

DI har 18 regionalforeninger med hver deres bestyrelse. Bestyrelserne repræsenterer et bredt udsnit af lokale virksomheder og sætter rammerne for arbejdet i regionalforeningerne, samt indgår i dialog med borgmestre, kommunalpolitikere, forvaltninger og øvrige relevante lokale aktører.

Læs mere om DI's regionale arbejde
og de regionale bestyrelser

