

Resultatrevision for år 2009

Jobcenter Frederikssund 2010

Sammenligningsgrundlaget er Jobcentre med samme rammevilkår:
Ballerup, Fredensborg, Furesø, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herning,
Hillerød, Holbæk, Holstebro, Kolding,
Roskilde, Sorø og Viborg.

Indledning

Om resultatrevisionen

Formålet med resultatrevisionen er at understøtte beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikssund.

Resultatrevisionen samler en række væsentlige oplysninger om udviklingen i jobcentrets beskæftigelsesindsats. Resultatrevisionen viser resultaterne for forskellige ydelsesgrupper (modtagere af kontanthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge etc.), og viser udviklingen for antal berørte personer, fuldtidspersoner mv.

Samtidig sammenlignes resultaterne i Jobcenter Frederikssund med indsatsen i jobcentre med tilnærmelsesvis sammenlignelige rammevilkår, kaldet klyngen. Via denne sammenligning anviser resultatrevisionen områder, hvor Jobcenter Frederikssund eventuelt bør sætte ind for at opnå en mere effektiv indsats. Resultatrevisionen giver samtidig et billede af de potentielle besparelser, som Jobcenter Frederikssund kan opnå.

Resultatrevisionen giver Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), Beskæftigelsesudvalget, Byrådet og øvrige interessenter mulighed for at følge med i og følge op på beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikssund og kan samtidig danne et fælles afsæt for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2011.

Resultatrevisionen udarbejdes efter en fast skabelon. Tabeller og scorecards i resultatrevisionen er således defineret på forhånd, og er de samme for alle landets jobcentre.

Resultatrevisionen udarbejdes én gang om året, men på www.jobindsats.dk kan der løbende hentes opdaterede opgørelser af resultater af jobcentrets indsats.

Fastlæggelse af mål

I forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2009 blev de konkrete mål, for de af ministeren udpegede indsatsområder i marts 2008, fastsat ud fra den udvikling, som Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland forudså på daværende tidspunkt. Som følge af de ændrede konjunkturer foretog Regionen i marts 2009 en justering af målene for antallet af personer i arbejdskraftreserven og antallet af unge offentligt forsørgede.

Opsamling

Helt overordnet viser resultatrevisionen, at der er opnået gode resultater af beskæftigelsesindsatsen i år 2009. Dette kommer primært til udtryk, når der ses på det samlede antal af fuldtidspersoner på forsørgelse. Antallet er ganske vist steget med 12 % i forhold til året før, men gennemsnittet i klyngen er steget med 14 %. En forskel på 2 % kan synes beskedent, men da der er tale om en stor population, svarer det til, at der er 219 færre årspersoner på offentlig forsørgelse i Frederikssund, end hvis forholdene svarede til gennemsnittet i de sammenlignelige jobcentre. Omsat til penge svarer det til et mindreforbrug på 21,6 mio. kroner.

Stigningen i antallet af personer på offentlig forsørgelse har sammenhæng med de ændrede konjunkturer, som også i Frederikssund har medført en stor stigning i ledigheden for både forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere. Selv om målsætningen om et fald i antallet af personer i arbejdskraftreserven og i antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere blev ændret til en målsætning om at begrænse stigningen, har udviklingen vist, at selve udmøntningen af de nye målsætninger i konkrete tal, klart var for ambitiøse. Når det gælder udviklingen i antallet af personer i arbejdskraftreserven, har stigningen i Frederikssund været på 136 %, mens antallet gennemsnitligt er steget 154 % i sammenlignelige jobcentre. Tilsvarende viser tallene for ungemålet, at antallet af unge er steget 56 % i Frederikssund og 52 % i gennemsnit i de sammenlignelige jobcentre.

Når tallene analyseres nøjere ses det, at ledigheden i Frederikssund rammer ikke forsikrede hårdest – og at det i særlig grad er unge mandlige kontanthjælpsmodtagere, der i første omgang er blevet ramt af ledighed som følge af nedgangen i beskæftigelsen indenfor byggeri og fremstillingsvirksomhed.

Med hensyn til målsætningen om at reducere antallet af sygeforløb over 26 uger vises resultatrevisionen, at antallet i Frederikssund er nedbragt med 5 %, mens det gennemsnitlige niveau i de sammenlignelige jobcentre er uændret. Dette resultat er glædeligt, men der er fortsat behov for en målrettet indsats på området, hvor opgørelsen af besparelspotentiale viser, at der bør kunne opnås endnu bedre resultater.

Ud over opgørelserne over udviklingen med hensyn til ministermålene og for antallet af offentligt forsørgede indeholder resultatrevisionen også en oversigt over jobcentrenes målopfyldelse vedrørende rettidighed i indsatsen for henholdsvis kontaktførelse og afgivelse af aktive beskæftigelsestilbud. Oversigten viser at målet, om at mindst 90 % af tilbudene til forsikrede ledige og 90 % af jobsamtalerne for både forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere skal afholdes til tiden, er opfyldt. Jobcentret har haft stor fokus på opfyldelse af borgernes retskrav på indsats og er tilfredse med, at det er lykkedes at honorere kravene til trods for den stærkt stigende ledighed. Resultatopfølgningen med hensyn til afgivelse af aktive tilbud til kontanthjælpsmodtagere lider under, at det endnu ikke er muligt at foretage opgørelserne alene for de personer, som reelt skal modtage tilbud. Jobcentret har tidligere dokumenteret, at indsatsen er rettidig, når personer, som ikke kan/skal modtage tilbud som følge af sygdom, barsel, behandling o.l., udelades. En ny matchmodel, hvor "fritagne" ikke medregnes, forventes implementeret snarest og vil forventeligt løse dette problem.

Beskæftigelsespolitiske udfordringer for Frederikssund Kommune.

Fremadrettet er udfordringerne for Frederikssund langt hen ad vejen de samme, som gør sig gældende i Region Hovedstaden & Sjælland generelt:

Stigende ledighed

Ledigheden forventes fortsat at stige i både 2010 og 2011, om end stigningen forventes at blive væsentligt mindre. Den stigende ledighed giver en særlig udfordring for Frederikssund, som har relativt store grupper af ufaglærte i arbejdsstyrken. Ledigheden forventes fortsat i stor udstrækning at ramme ufaglærte, og udsigten til en væsentlig nedgang i antallet af jobs for ufaglærte vanskeliggør situationen.

Arbejdskraftreserven

Som konsekvens af den stigende ledighed vil antallet af personer i arbejdskraftreserven også øges. At forebygge denne stigning, samtidig med at ledigheden vokser, bliver en stor udfordring. Særlig fordi stigningen fortsat forventes at blive stor inden for de a-kasser, der organiserer den ufaglærte arbejdskraft.

De unge bærer den største del af ledigheden

De unge er en gruppe, som kræver særlig opmærksomhed. De udgør en stigende andel af de ledige kontanthjælpsmodtagere og langt de fleste er ufaglærte. En selvstændig udfordring er de unge 16 til 24 årige, som aktuelt udgør 78 % af kontanthjælpsmodtagerne under 30 år.

Sygedagpengeindsatsen

At fastholde den nedadgående tendens i antallet af sygedagpengesager over 26 uger har været, og vil fortsat være, en udfordring for Jobcenter Frederikssund. Med 44 % af arbejdsstyrken beskæftiget inden for de brancher hvor sygefraværet er højst, kræver området en særlig og vedvarende opmærksomhed.

Tabel 1: Arbejdskraftreserven

Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
		Antal				
Arbejdskraftreserve i alt	Dec. 2009	456	11	136	50	154
A-dagpenge	Dec. 2009	267	13	207	100	224
Kontant- og starthjælp	Dec. 2009	189	7	78	-5	65

Ministerens mål om at nedbringe antallet af personer med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed (personer i arbejdskraftreserven) blev, af Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland i marts 2008, udmøntet i et mål om, at højst 126 personer måtte være i arbejdskraftreserven ultimo 2009. Målet blev i marts 2009, som følge af de ændrede konjunkturer, ændret til, at arbejdskraftreserven skulle begrænses mest muligt, og det højeste antal personer der måtte være i arbejdskraftreserven, blev fastsat til 214 personer ultimo 2009

De konjunkturændringer der indtraf i løbet af 2009, medførte en stigning til 456 personer i arbejdskraftreserven ultimo 2009, hvilket betød, at selv det justerede mål viste sig umuligt at opfylde.

Stigningen udgjorde i Frederikssund i løbet af år 2009 136 %, og dette resultat må i sammenligning med klyngens gennemsnitlige stigning på 154 % anses for tilfredsstillende.

Mere specifikt dækker udviklingen i Frederikssund over en stigning på 180 personer, svarende til 207 %, blandt de ledige på A-dagpenge, hvilket er en lidt mindre stigning end hos klyngen med 224 %, samt en stigning på 83 personer, svarende til 78 %, blandt modtagere af kontant- og starthjælp, hvilket er en lidt større stigning end hos klyngen med 65 %.

Den markante stigning i antallet af personer i arbejdskraftreserven skal ses i lyset af, at Frederikssund har en meget stor gruppe af både faglærte og ufaglærte, som tidligt mistede deres job i byggeriet og industrien, da krisen satte ind. På trods af en målrettet indsats med fokus på job, "vende i døren strategi" og mønsterbrydning i jobsøgningen, har denne gruppe af ledige vist sig vanskelig at genplacere i nye job under de nuværende konjunkturer.

Tabel 2: Sygedagpengeforløb over 26 uger

Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
		Antal				
Sygedagpengeforløb over 26 uger	Nov. 2009	292	-1	-5	-22	0

Ministerens mål for sygedagpengeindsatsen var, at antallet af sygedagpengeforløb med varighed over 26 uger skulle nedbringes med 7,5 %.

Med en nedgang på 5 % nåede Jobcenter Frederikssund ikke helt dette mål. Set i forhold til gennemsnittet i klyngen, som viste uændrede forhold, er resultatet dog tilfredsstillende. Specielt er det positivt, at den tidligere sete stigning i antallet af sager med varighed over 26 uger er brudt.

I perioden januar til april 2009 oplevede Jobcenter Frederikssund således en markant stigning i sygedagpengeforløbene over 26 uger, men fra maj fik jobcentret vendt udviklingen, og der skete et markant fald fra maj til november 2009.

I november 2009 var der 292 sygedagpengeforløb i Frederikssund med varighed over 26 uger, svarende til 25 % af alle sygedagpengeforløb. Det tilsvarende gennemsnitlige niveau for klyngen udgjorde 24 %. Målt på denne måde er indsatsen således også - efter jobcentrets nedgang i antallet af forløb - stort set svarende til gennemsnittets.

Tabel 3: Unge

Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Unge under 30 år i alt	Dec. 2009	431	6	56	15	52
A-dagpenge	Dec. 2009	109	9	88	43	125
Kontant- og starthjælp	Dec. 2009	322	4	47	11	31

Ministerens mål om at antallet af unge modtagere af kontanthjælp, starthjælp, introduktionsydelse og arbejdsløshedsdagpenge skulle nedbringes, blev med udgangspunkt i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands beregninger oprindeligt (marts 2008) udmøntet i et mål om, at der højst måtte være 154 unge ydelsesmodtagere ultimo 2009. Målet blev i marts 2009, som følge af de ændrede konjunkturer, omformuleret til et mål om, at antallet af unge ydelsesmodtagere skulle begrænses mest muligt, og målet for antallet af unge ydelsesmodtagere, der højst måtte være ultimo 2009, blev fastsat til 270 personer.

I december 2009 var antallet af unge i målgruppen 431 fuldtidspersoner, hvilket er 161 personer flere end målsætningen. Sammenligner man med gennemsnittet i klyngen har stigningen i Frederikssund dog kun været 4 procentpoint højere end klyngens gennemsnit, svarende til 17 fuldtidspersoner.

Stigningen – og den lidt større stigning end gennemsnittet i klyngen – tilskrives at ledigheden generelt, men også for unge, under højkonjunkturen var meget lav som følge af, at mange unge foretrak at få et arbejde og tjene penge, frem for at påbegynde en uddannelse. Der er en lang tradition for at arbejde som ufaglært i kommunen, og den økonomiske højkonjunktur har formentlig medvirket til at forstærke denne tendens. Det afspejler sig bl.a. i antallet af unge fuldtidsledige, hvor der i 2007 kun var 28 ledige fuldtidspersoner på A-dagpenge og 153 fuldtidspersoner på øvrige ydelser.

I takt med at krisen er blevet dybere, er de unge ufaglærte blevet sagt op, særligt inden for bygge- og anlægsområdet og andre områder med meget ufaglært arbejdskraft. En stor andel af de unge ufaglærte har ikke meldt sig ind i en a-kasse, mens de arbejdede, og derfor er stigningen i antallet af ledige størst blandt kontanthjælpsmodtagere.

Antallet af unge kontanthjælpsmodtagere er således steget med 47 % svarende til 103 fuldtidspersoner, så der nu er i alt 322 fuldtidspersoner. Stigningen blandt de forsikrede er på 88 % svarende til 58 fuldtidspersoner, så der nu er 109 fuldtidspersoner. Tendensen i 2009 er en fortsættelse af udviklingen fra efteråret 2008, hvor krisen for alvor tog fart.

Sammenligner man med de tilsvarende stigninger i klyngen, er stigningen blandt kontant- og starthjælpsmodtagere en del højere end gennemsnittet i klyngen, mens stigningen for de forsikrede ligger en del under gennemsnittet. Tilsammen giver det en placering lidt over gennemsnittet i klyngen, dog med en særlig udfordring når det gælder de unge kontant- og starthjælpsmodtagere.

Ser man nærmere på aldersfordelingen blandt de unge kontanthjælpsmodtagere, er det karakteristisk, at gruppen af 16 til 24 årige udgør 78 % af ydelsesmodtagerne under 30 år.

Det giver en særlig udfordring i forhold til at forebygge langtidsledighed, da mange i denne gruppe er ufaglærte, og derfor har ekstra svært ved at få arbejde, fordi de konkurrerer med ældre og mere erfarne ufaglærte om de jobåbninger, der er.

Det er derfor Jobcenter Frederikssunds strategi, at få så mange unge som muligt i gang med at uddanne sig. For at understøtte den indsats har Jobcenter Frederikssund iværksat en række aktiviteter:

- Et tæt samarbejde med UU om vejledning af unge ledige i Jobcenterets lokaler.
- Etablering af et tværgående ungeteam for forsikrede og ikke forsikrede unge, som via en tidlig indsats motiverer de unge til uddannelse og giver uddannelsespålæg.
- Samarbejde med familieafdelingen om overgangen til jobcenteret for handicappede og socialt vanskeligt stillede unge.
- Samarbejde med kommunens sundhedsplejersker om at understøtte, at unge mødre har fokus på uddannelse allerede i barselsperioden.

Tabel 4: Forsørgede i alt

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
		Antal				
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner fra tabel 5 til og med 11.)		4.262	1	12	8	14

Målt på fuldtidspersoner i samtlige forsørgelsesgrupper har Jobcenter Frederikssund en mere gunstig udvikling end gennemsnittet for klyngen. I resultatrevisionen for 2008 var udviklingen i Frederikssund den samme som klyngens gennemsnit, en stigning på kun 1 %. Den kraftigere udvikling i 2009 afspejler naturligvis den økonomiske krise generelt, mens forskellen på de 2 procentpoint mellem Jobcenter Frederikssund og klyngens gennemsnit skal findes i nedenstående tabeller.

Tabel 5 Arbejdsmarkedsparete fuldtidspersoner

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
		Antal				
Arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner		978	2	83	49	92
A-dagpenge - antal berørte personer	Dec. 2009	800	-5	80	65	99
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Dec. 2009	342	0	49	-10	33

Målt på fuldtidspersoner er ledigheden i Frederikssund steget med 444 personer, svarende til 83 % i perioden dec. 2008 til dec. 2009. Det er 9 procentpoint mindre end gennemsnittet i klyngen, der steg med 92 % i perioden.

Bag disse tal skjuler der sig en forskelligartet udvikling målt på antal berørte personer på henholdsvis A-dagpenge og kontant- og starthjælp. Mere specifikt viser udviklingen, at antal berørte personer på A-dagpenge er steget med 356 personer svarende til 80 %, hvilket er 19 procentpoint mindre end gennemsnittet hos klyngen, som er steget med 99 %. Ser man på antal berørte personer på kontant- og starthjælp, er der tale om en stigning på 112 personer, svarende til 49 % i Frederikssund. Det skal holdes op imod en 16 procentpoint mindre stigning hos klyngen, som har oplevet en gennemsnitlig stigning på 33 % for denne forsørgelsesgruppe i perioden.

Til yderligere belysning af ovennævnte, så ligger Frederikssund målt på fuldtidspersoner på A-dagpenge i procent af befolkningen bedre end klyngen generelt. Andelen af befolkningen, der modtager A-dagpenge udgør i Frederikssund 1,92 %, og det tilsvarende tal for klyngens gennemsnit er 2,25 %. Det svarer til, at Frederikssund gør det 96 fuldtidspersoner bedre end gennemsnittet i klyngen. Besparelsen herved udgør 14,9 mio. kr.

Modsat forholder det sig for de arbejdsmarkedsparete på kontant- og starthjælp, hvor Frederikssund for denne gruppe målt i fuldtidspersoner i procent af befolkningen ligger over klyngens gennemsnit. Andelen udgør i Frederikssund 0,98 % og gennemsnittet i klyngen er 0,75 %. Det svarer til at Frederikssund gør det 68 fuldtidspersoner dårligere end gennemsnittet i klyngen. Merudgiften herved udgør 4,5 mio. kr. Det skal dog bemærkes, at forskellig praksis med hensyn til matchning af kontanthjælpsmodtagere påvirker resultaterne. Vælger man at betragte kontant- og starthjælpsmodtagerne som én samlet gruppe, så har Jobcenter Frederikssund 23 helårspersoner færre end gennemsnittet i klyngen. Den samlede mindredgift til kontanthjælp udgør 1,4 mio. kr.

Tabel 6: Ikke arbejdsmarkedsparete fuldtidspersoner

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Ikke-arbejdsmarkedsparete - fuldtidspersoner	Dec. 2009	413	4	24	-5	11
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Dec. 2009	418	3	22	-7	10

Både målt i fuldtidspersoner og i berørte personer er antallet af ikke arbejdsmarkedsparete borgere, der modtager kontant- og starthjælp steget mere i Frederikssund end gennemsnittet for sammenlignelige jobcentre. Antallet af fuldtidspersoner udgjorde i december 2009 413 fuldtidspersoner, hvilket er en stigning på 80 fuldtidspersoner i forhold til samme måned i 2008.

Den lidt højere stigning end klyngens gennemsnit skal ses i sammenhæng med, at Frederikssund havde et relativt lavt udgangspunkt. Til trods for den lidt højere stigning har Frederikssund således fortsat relativt få ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Som det fremgår af Tabel 13 Besparelspotentialet, udgør gruppen 1,35 % af befolkningen i Frederikssund, mens det tilsvarende tal for klyngen i gennemsnit er 1,67 %. Frederikssunds resultater er således 91 personer bedre end klyngens svarende til en årlig besparelse på 5,9 millioner kr.

Jf. tidligere afsnit om arbejdsmarkedsparete fuldtidspersoner bør udgiftsniveauet til kontant- og starthjælp dog ses under ét.

Unge bærer en relativt stor del af stigningen. Målt i fuldtidspersoner er gruppen under 30 steget med 43 fuldtidspersoner, mens øvrige (+30) er steget med 37 fuldtidspersoner.

Tabel 7: Sygedagpenge

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Sygedagpenge - fuldtidspersoner	Nov 2009	721	4	-8	-14	-1
Antal forløb (26-52 uger)	Nov 2009	117	4	-24	-18	1
Antal forløb (over 52 uger)	Nov 2009	175	-5	13	-29	-1

Udtrykt ved fuldtidspersoner havde Frederikssund i nov. 2009 i alt 721 fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket er et fald på 8 % i forhold til samme tid året før. Klyngen af sammenlignelige jobcentre har i den samme periode kun oplevet et gennemsnitligt fald i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge på 1 %. Til trods for denne mere positive udvikling, er det fortsat på sygedagpengeområdet, der er det største besparelspotentiale. 2,47 % af befolkningen i Frederikssund modtager således sygedagpenge, mens den tilsvarende andel er på 2,25 % i gennemsnit i klyngen. Det svarer til, at der er 64 personer ekstra, der modtager sygedagpenge og udgiften hertil udgør 5,9 mio. kr.

Som nævnt tidligere i forbindelse med tabel 2 "Sygedagpengeforløb over 26 uger" så havde Frederikssund ultimo nov. 2009 i alt 292 sygedagpengeforløb over 26 uger, hvilket svarer til et fald på 5 % i forhold til samme tidspunkt året før. Denne udvikling er positiv set i forhold til den gennemsnitlige udvikling hos klyngen der i samme periode har haft et uændret niveau.

Denne positive udvikling for sygedagpengeforløb over 26 uger i Frederikssund dækker imidlertid over en modsat rettet udvikling, når man ser på udviklingen i antallet af sygedagpengeforløb for hhv. 26-52 uger og over 52 uger. Frederikssund har således 117 forløb i kategorien 26-52 uger, hvilket er et fald på 24 % i forhold til nov. året før, og tilsvarende har Frederikssund 175 forløb over 52 uger, hvilket svarer til en stigning på 13 % i forhold til året før. Den samlede udvikling for forløb over 52 uger dækker over, at der først på året var en stigning, som er efterfulgt af et fald.

Tabel 8: Revalidering

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Revalidering - fuldtidspersoner	Dec. 2009	99	3	19	-32	-4
Antal berørte personer	Dec. 2009	99	3	16	-32	-4

Jobcenter Frederikssund ligger med en stigning på 19 % i antallet af fuldtidspersoner, der modtager revalidering, noget over det 4 % fald, som er gennemsnittet for klyngen. Andelen af befolkningen, der modtager revalidering udgjorde i Frederikssund 0,34 % og gennemsnittet i klyngen udgjorde 0,32 %. Det svarer til, at 5 personer ekstra modtager revalidering i Frederikssund, og udgiften hertil udgør 0,3 mio. kr.

Jobcenter Frederikssund vil også fremadrettet anvende revalidering i sager, hvor det vurderes at være den korteste og mest holdbare vej tilbage til arbejdsmarkedet. Jobcenter Frederikssund anser revalidering for at være et godt redskab, der giver mulighed for langsigtede og arbejdsmarkedsorienterede løsninger. Derfor anses stigningen i antallet af modtagere ikke for at være et problem, på trods af, at ”den bedste udvikling i klyngen” er udtrykt som en nedgang i antal modtagere på 32 %.

Tabel 9: Fleksjob

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Fleksjob – fuldtidspersoner	Dec. 2009	347	-0	4	-5	2
Påbegyndte forløb	Dec. 2009	3	50	0	-100	-33
Antal berørte personer	Dec. 2009	349	-1	4	-5	2

Udviklingen i antal fuldtidspersoner og berørte personer er stort set uændret. Samtidigt er tallene tæt på gennemsnittet i klyngen - dog lidt højere. Jobcenter Frederikssund anser det for positivt, at det har været muligt at fastholde niveauet i antallet af personer i fleksjob på trods af den økonomiske krise, der har medført et stigende antal opsigelser også blandt personer i fleksjob.

Tabel 10: Ledighedsydelse

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
		Antal				
Ledighedsydelse – fuldtidspersoner	Dec. 2009	90	-1	21	-17	19
Antal berørte personer	Dec. 2009	97	2	20	-27	12
Antal forløb (over 13 uger)	Nov. 2009	75	7	21	-15	36

Der er sket en stigning i såvel antallet af fuldtidspersoner som i antal forløb over 13 uger, idet den generelle stigning i ledigheden også rammer personer, der søger fleksjob. Udviklingen er svarende til den gennemsnitlige udvikling for klyngen.

Andelen af befolkningen, der modtager ledighedsydelse udgør i Frederikssund 0,31 % og gennemsnittet i klyngen 0,29 %. Det svarer til, at 5 personer for meget modtager ledighedsydelse i Frederikssund, og merudgiften udgør 0,7 mio. kr.

Tabel 11: Førtdispension

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
		Antal				
Førtidspension - fuldtidspersoner	Dec. 2009	1.614	-0	-3	-3	1
Påbegyndte forløb	Dec. 2009	11	0	38	-50	1

Antallet af modtagere af førtidspension er faldet med 3 %, mens gennemsnittet i klyngen er steget med 1 %.

Som ved de tidligere revisioner har Frederikssund fortsat et betydeligt lavere antal borgere, der modtager førtidspension. Der skulle således tilkendes førtidspension til 185 fuldtidspersoner yderligere, for at niveauet svarede til gennemsnittet i klyngen. Dette er en yderligere forbedring i forhold til sidste år, hvor tallet var 111. Besparselsen ved det lave antal førtidspensionister er 12,5 mio. kr.

Tabel 12: Aktiveringsgrad i alt

Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct. point	Ift. samme måned året før, pct. point	Højeste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
		Procent				
Aktiveringsgrad i alt		25	-0	2	31	25
A-dagpenge	Dec. 2009	24	-0	2	30	24
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparete	Dec. 2009	25	-1	10	69	39
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparete	Dec. 2009	24	-1	-2	32	23

Den samlede aktiveringsgrad for Frederikssund er på niveau med gennemsnittet for klyngen. Størst forskel er der i aktiveringsgraden for arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere, hvor Frederikssunds aktiveringsgrad er på 25 % mens gennemsnittet i klyngen er 39 %.

Jobcenter Frederikssund arbejder målrettet på at sikre fuld rettidighed i forhold til alle målgrupper og aktiverer indenfor de tidsfrister, som loven foreskriver. Aktiveringstilbud gives tidligere end lovens minimumskrav, hvis det konkret vurderes at have en effekt på den lediges tilknytning til arbejdsmarked.

Tabel 13: Rettidighed

Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Ift. måneden før, pct. point	Ift. samme måned året før, pct. point	Højeste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
Rettidighed						
		Procent				
Jobsamtaler – a-dagpenge	Nov. 2009	94	-2	-4	96	89
Jobsamtaler – kontant- og starthjælp	Dec. 2009	90	-0	5	96	87
Første tilbud - a-dagpenge	Nov. 2009	88	0	-3	100	78
Alle 3 målinger viser tilfredsstillende resultater.						
Første tilbud - kontant- og starthjælp	Nov. 2009	56	-5	19	89	69
- arbejdsmarkedsparate	Nov. 2009	79	19	35	96	83
- ikke-arbejdsmarkedsparate	Nov. 2009	8	-53	-22	81	54
Målingerne medtager alle modtagere af kontant- og starthjælp, dvs. også modtagere som ikke kan/skal modtage tilbud som følge af sygdom, barsel, behandling o.l. Jobcentret har tidligere dokumenteret, at rettidigheden er opfyldt, når friholdte ikke medregnes.						
Gentagne tilbud - a-dagpenge	Nov. 2009	95	2	-5	100	94
Målingen viser et tilfredsstillende niveau.						
Gentagne tilbud - kontant- og starthjælp	Nov. 2009	63	-7	-1	76	60
- arbejdsmarkedsparate	Nov. 2009	67	0	24	100	72
- ikke-arbejdsmarkedsparate	Nov. 2009	60	-11	-13	75	57
Målingerne medtager alle modtagere af kontant- og starthjælp, dvs. også modtagere som ikke kan/skal modtage tilbud som følge af sygdom, barsel, behandling o.l. Når ny matchmodel indenfor kort tid implementeres, bliver det muligt at udelade friholdte i målingerne.						

Tabel 13: Besparelspotentiale - Frederikssund

Besparelspotentiale – Frederikssund



Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2009 - 4. kvartal 2009	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	1,92	2,25	-96	-14,9
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparate	0,98	0,75	68	4,5
Kontant- og starthjælp, ikke- arbejdsmarkedsparate	1,35	1,67	-91	-5,9
Introduktionsydelse	0,08	0,05	11	0,2
Revalidering, inkl. forrevalidering	0,34	0,32	5	0,3
Sygedagpenge	2,47	2,25	64	5,9
Ledighedsydelse	0,31	0,29	5	0,7
Førtidspension	5,71	6,36	-185	-12,5
I alt	13,17	13,93	153	11,7

Kilde: Jobindsats.dk 16-03-2010

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Besparelspotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt besparelspotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelspotentiale regnes ikke med i det samlede besparelspotentiale for alle forsørgelsesydelse. Det samlede besparelspotentiale vil således være 0 kroner, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen i jobcentret er mindre end den gennemsnitlige andel i klyngen for alle forsørgelsesgrupper. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i jobcentrets. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelen.

Ser man på det samlede besparelspotentiale viser tabellen, at Jobcenter Frederikssund kan spare 11,7 millioner kr., hvis forbruget på ydelserne til kontant- og starthjælp for arbejdsmarkedsparate, introduktionsydelse, revalidering, sygedagpenge og ledighedsydelse kom ned på samme niveau som gennemsnittet i klyngen. Det skal dog fremhæves, at Jobcenter Frederikssund i 2009 sparede i alt 33,3 millioner kr. i forhold til det gennemsnitlige forbrug i klyngen på de øvrige ydelser (A-dagpenge, kontant- og starthjælp til ikke-arbejdsmarkeds-parate og førtidspension), som er vist i tabellen.

De 2 ydelsesområder, hvor besparelspotentialet er størst, er i forhold til arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere samt sygedagpenge.

Anskues man alle kontanthjælpsmodtager som en samlet gruppe, er der derimod tale om, at Frederikssund hvert år sparer 1,4 millioner i forhold til gennemsnittet i klyngen. Kontant- og starthjælpsområdet bør anskues under et, da jobcentrenes forskellige praksis med hensyn til matchning ikke gør det relevant at tillægge forskellene for de enkelte matchgrupper vægt.

Med hensyn til besparelspotentialet på sygedagpengeområdet, så er Jobcenteret opmærksom på denne udfordring, og Jobcenteret har derfor i løbet af 2009 iværksat følgende tiltag:

- Ansættelse af fast personale i 5 vakante stillinger, som hidtil havde været besat af skiftende vikarer med de ulemper en sådan løsning indebærer.
- Indførsel af en ny teamorganisation pr. 1. maj 2009 omfattende hele Fastholdelsesteamet med det formål at opnå en mere målrettet/specialiseret og effektiv organisering af sagsbehandlingen.
- Iværksættelse af et tidsbegrænset projekt pr. oktober 2009 med det formål at nedbringe antallet af mellemlange sager (39 - 52 uger), og dermed på sigt også de længerevarende sager (over 52 uger) gennem en midlertidig opnormering.

I forbindelse med besparelspotentialet på sygedagpengeområdet er det værd at bemærke at besparelspotentialet har udviklet sig på følgende vis gennem år 2009:

	Ultimo 1. kv. 2009	Ultimo 2. kv. 2009	Ultimo 3. kv. 2009	Ultimo 4. kv. 2009
Besparelsespotentiale – sygedagpenge	6,0 mio. kr.	6,5 mio. kr.	6,4 mio. kr.	5,9 mio. kr.

Jævnfør tabellen ovenfor tyder udviklingen i tallene på, at det gennem ovennævnte tiltag er lykkedes at vende den stigende udvikling i besparelsespotentialet fra 3. kvartal 2009, og at udviklingen ser ud til at fortsætte.

Som udgangspunkt har Frederikssund forholdsvis vanskelige rammevilkår, når det gælder sygedagpengeområdet, idet en relativ høj andel af arbejdsstyrken, er beskæftiget inden for de 12 brancher med højest sygefravær¹. En høj beskæftigelse inden for disse brancher vil derfor medvirke til at øge belastningen på sygedagpengeområdet.

¹ De 12 brancher: Sociale institutioner, Bygge- og anlægsbranchen, Fødevareindustrien, Transportområdet, Post- og teleområdet, Sundhedssektoren, Sten-, ler- og glasindustri, Fiskeriet, Rengøringsområdet, Renovation, Gummi- og plastindustri og Folkeskoler. S. 28 i Rapporten: Sygedagpengefraværet i Østdanmark.

Scorecard - Frederikssund



Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		Placering
	Dec 2009		Nov 2009		Dec 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	
Ballerup	416	74,8	320	-7,0	483	39,3	1
Furesø	336	71,4	144	-2,0	240	41,7	2
Holbæk	780	106,3	369	-8,4	820	46,4	2
Greve	477	143,4	251	-21,8	327	43,1	3
Fredensborg	383	112,8	173	0,0	289	15,4	4
Sorø	316	50,5	153	14,2	266	35,8	5
Frederikssund	456	136,3	292	-5,2	431	55,9	6
Gladsaxe	675	103,3	310	9,5	634	54,2	7
Kolding	933	228,5	650	-6,2	974	54,4	8
Hillerød	453	210,3	206	-7,2	414	64,4	9
Glostrup	338	177,0	142	-0,7	306	59,2	10
Holstebro	663	212,7	372	5,7	609	51,9	10
Roskilde	724	142,1	430	14,1	718	56,1	11
Viborg	975	198,2	838	1,3	1.067	56,5	11
Herning	944	394,2	663	12,9	1.020	68,0	12
Hele klyngen	8.869	153,1	5.313	-0,0	8.598	51,8	.

Kilde: Jobindsats.dk, version opdateret den 28/01/2010.

Anm.: Jobcenterets/kommunens placering er givet på baggrund af, hvor god udviklingen i jobcenteret/kommunen har været for hvert ministermål ift. samme måned året før, sammenlignet med de andre jobcentre/kommuner i klyngen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den viste placering er den gennemsnitlige placering, som jobcenteret/kommunen har opnået i forhold til de andre jobcentre/kommuner i klyngen.

Jobcenter Frederikssunds bemærkninger:

I ovenstående scorecard har Jobcenter Frederikssund en position som nr. 7 ud af de 15 jobcentre i klyngen.

Placeringen viser, hvorledes *udviklingen* i antallet af personer/forløb på de 3 ministermål har været i forhold til udviklingen i de øvrige jobcentre i klyngen.

Placeringen viser imidlertid ikke andelen af ydelsesmodtagere målt i forhold til befolkningens størrelse.

En god placering kan derfor dække over et relativt højt udgangspunkt kombineret med en mindre stigning end gennemsnittet – til et stadig højt niveau, målt som andel af ydelsesmodtagere.

Omvendt kan et lavt udgangspunkt - kombineret med en lidt højere stigning end gennemsnittet – til et niveau, som stadig er lavt målt som andel af ydelsesmodtagere, resultere i en lav placering.

Det kan derfor ikke anbefales at betragte placeringerne som udtryk for kvaliteten i de enkelte jobcentres indsats.

Resultatrevision - indsatsen 2009, Jobcenter Frederikssund, april 2010

Rettidighed	A-dagpenge			Job-samtaler	Kontant- og starthjælp				Manglende antal job-samtaler og aktiverings-tilbud til tiden for opnået målsætning	Placering	
	4. kvrt 2009	Job-samtaler	Første aktiverings-tilbud		Gentagne aktiverings-tilbud	Første aktiveringstilbud		Gentagne aktiveringstilbud			
		90	90		90	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate	Arbejds-markeds-parate			Ikke-arbejds-markeds-parate
Målsætning	90	90	90	90	80	75	80	75			
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel			
Brøndby	90	97	96	92	72	65	81	67	30	3	
Lejre	90	85	95	91	72	83	100	78	4	3	
Næstved	94	71	90	93	85	71	80	80	44	3	
Slagelse	97	94	99	85	89	80	79	81	91	3	
Egedal	81	96	94	94	85	67	78	78	74	4	
Frederikssund	93	90	94	90	73	47	71	61	37	4	
Guldborgsund	97	97	99	85	82	58	86	59	114	4	
Holbæk	92	87	99	91	92	72	86	68	21	4	
Roskilde	96	92	98	93	75	40	46	47	105	4	
Vallensbæk/Isøj	93	91	98	91	72	37	61	55	60	4	
Allerød	93	97	96	79	83	50	50	65	16	5	
Ballerup	94	95	94	86	82	50	59	48	99	5	
Fredensborg	96	94	100	85	86	40	68	54	66	5	
Hvidovre	94	90	97	81	88	58	73	51	154	5	
Lolland	97	96	98	89	83	61	75	69	40	5	
Ringsted	98	95	100	82	90	44	62	74	63	5	
Vordingborg	94	89	93	87	89	73	85	76	28	5	
Bornholm	92	91	95	80	50	31	63	62	150	6	
Faxe	91	96	100	88	77	33	78	71	28	6	
Kalundborg	95	81	94	89	90	49	87	58	71	6	
Lyngby-Taarbæk	92	83	92	86	85	58	86	72	34	6	
Odsherred	94	90	96	85	64	19	69	46	97	6	
Solrød	97	97	89	88	86	60	56	81	8	6	
Stevns	84	88	91	85	100	77	92	80	52	6	
Gladsaxe	93	86	94	83	84	57	72	49	148	7	
Gribskov	92	86	92	87	86	33	69	72	41	7	
Hilleroed	92	89	85	94	84	59	79	45	40	7	
Furesø	95	89	100	84	69	20	57	49	65	8	
Gentofte	87	93	90	88	78	49	63	39	106	8	
Halsnæs	73	75	89	87	92	93	86	86	171	8	
Helsingør	77	96	96	89	75	55	68	62	272	8	
Rudersdal	90	83	81	90	43	18	52	51	53	8	
Sorø	94	89	98	88	78	42	70	68	22	8	
Hørsholm	89	79	100	82	90	50	33	45	30	9	
Køge	84	80	96	85	82	53	71	48	234	9	
Rødovre	86	71	91	88	85	46	64	61	112	9	
Albertslund	80	73	98	85	59	47	70	70	193	10	
Herlev	87	84	93	85	72	53	70	50	107	10	
Tårnby/Drager	63	71	91	49	53	24	64	37	786	10	
København	79	68	89	86	75	55	83	64	3614	11	
Frederiksberg	82	73	86	78	70	42	75	56	549	12	
Glostrup	68	47	79	62	67	15	64	39	339	12	
Greve	88	82	86	80	51	43	57	51	141	12	
Hoje-Tåstrup	74	54	87	86	75	48	77	64	368	12	
Hovedstaden-Sjælland	88	80	93	86	76	54	77	62	6519	.	
Hele landet	87	82	94	87	78	57	75	64	13391	.	

Kilde: Jobindsats.dk, version opdateret 05/03/2010

Anm.: En grøn farve i tabellen angiver, at den givne rettidighedsmålsætning er nået. Placeringen er givet på baggrund af antallet af opnåede rettidighedsmålsætninger. Rettidighedsopgørelserne er ikke korrigeret for personer, der er fritaget for aktivering som følge af barsel mv.

Jobcenter Frederikssunds bemærkninger:

I ovenstående liste omhandlende rettidighed i indsatsen i 4. kvartal 2009 ligger Frederikssund placeret som nr. 6 ud af i alt 44 jobcentre i Østdanmark. Dette som følge af, at regionens mål, for hvornår indsatsen vurderes at være rettidig, er opfyldt med hensyn til jobsamtaler for både modtagere af a-dagpenge og kontanthjælp/starthjælp og med hensyn til såvel første som gentagen aktivering for modtagere af a-dagpenge. Listen kunne antyde, at Jobcenter Frederikssund har en udfordring med hensyn til rettidighed i indsatsen ved afgivelse af første- og gentagne aktiveringstilbud til både de arbejdsmarkedsparate og de ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere.

For at understøtte rettidigheden udarbejder Jobcenter Frederikssund løbende ”produktionslister”, der på sagsbehandlerniveau en måned i forvejen viser hvilke borgere, som står over for at skulle have et aktivt tilbud. På trods af dette tiltag vil jobcentret nogle måneder kunne opleve, at man ikke kan leve op til de af regionen fastsatte rettidighedsgrænser på grund af, at antallet af fritagne borgere procentvis overstiger den procentandel, som regionen har tildelt til fritagne borgere ved deres fastsættelse af rettidighedsgrænserne.